

A photograph of two children running joyfully through a field of tall grass and wildflowers. The child in the foreground is a boy with blonde hair, wearing a yellow long-sleeved shirt and grey pants, with his arms outstretched and a wide smile. Behind him is a girl with blonde hair, wearing a yellow shirt and blue denim overalls, also running with her arms outstretched. The background consists of a dense forest of trees under a clear blue sky. The overall mood is bright, happy, and natural.

# HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

Sparbanken Syd

# Innehållsförteckning

1. VD-ord .....	3
2. Om banken .....	4
3. Allmänna upplysningar .....	9
4. Styrning och hållbarhet.....	30
5. Vårt bidrag till FN:s globala mål .....	34
6. Vårt samhällsansvar .....	36
7. E - Miljö.....	38
8. S - Den egna arbetskraften.....	44
9. G - Ansvarsfullt företagande.....	51
10. Upplysningar .....	54
11. Kontaktinformation och avslutning.....	62

## VD-ord

Det är med stolthet jag presenterar Sparbanken Syds hållbarhetsrapport för 2025. Hållbarhet är inte ett sidospår i vår verksamhet – det är själva kärnan. Vi är övertygade om att en hållbar bank också är en lönsam bank, och under året har vi fortsatt att integrera hållbarhet i varje del av vår affärsstrategi.

Vårt arbete börjar i varje kundmöte. Genom att erbjuda personlig rådgivning hjälper vi våra kunder att uppnå god ekonomihälsa – en förutsättning för att kunna fatta långsiktigt hållbara beslut. Ekonomihälsa handlar om kunskap, förståelse och kontroll över sin ekonomi, vilket i sin tur skapar trygghet och framtidstro.

Vi är också stolta över vårt samhälls-engagemang. Genom sponsring, utbildningsinsatser och vår stiftelses arbete stödjer vi initiativ som stärker social hållbarhet i de lokalsamhällen där vi verkar.

Vi tror på kraften i att investera i människor, idéer och gemenskap. Tillit och förtroende är avgörande för ett hållbart samhälle – särskilt inom den finansiella sektorn.

Därför arbetar vi aktivt för att motverka ekonomisk brottslighet och skydda våra kunder från bedrägerier. Det är en del av vårt ansvar som samhällsaktör.

Vi följer kontinuerligt nöjdheten hos både våra kunder och medarbetare, eftersom vi vet att nöjda medarbetare skapar nöjda kunder. Genom att lyssna, lära och utvecklas tillsammans kan vi bli ännu bättre.

Den här rapporten är inte bara en redovisning – den är också ett verktyg för lärande och förbättring. Genom öppenhet, utbildning och samarbete vill vi bidra till en mer hållbar framtid, både lokalt och globalt.

**Tack för att du är en del av vår resa mot en mer hållbar och inkluderande framtid.**

**Henrietta Hansson**  
VD på Sparbanken Syd



AVSNITT 2

# Om banken



**Sparbanken Syd är en självständig och äkta sparbank med en unik affärsmodell som regleras av sparbankslagen.**

I stället för aktieägare har vi 60 huvudmän som representerar våra kunder. Av de 60 ledamöterna är 30 utsedda av kommunerna inom vårt verksamhetsområde i Skåne och 30 väljs av representanterna själva. Huvudmännen utser i sin tur bankens styrelse samt styrelseordförande vid den årliga sparbanksstämman. Det finns även en valberedning, bestående av ett antal representanter av huvudmännen, vars uppgift är att föreslå styrelseledamöter och arvoden inför sparbanksstämman. En del av vårt överskott återinvesteras i det lokala samhället genom vår stiftelse. Hållbarhet är kärnan i all vår verksamhet och är en integrerad del av våra strategier och affärsverksamhet.

Vår mission är "Vi är en personlig och engagerad sparbank som hjälper våra kunder att förverkliga goda idéer. Tillsammans bygger vi framtidens hållbara samhälle". Inom vårt verksamhetsområde kan vi driva förändring tillsammans med våra kunder och ha en positiv inverkan på samhället. Vi stödjer Parisavtalet och dess mål att begränsa den globala uppvärmningen samt FN:s globala mål för hållbar utveckling. Detta vägleder oss i vårt arbete och påverkan, både nu och fram till 2030 och längre.

Vi beaktar även FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet Principles for Responsible Banking, (PRB): vilket innebär att vi anpassar vår affärsstrategi till Parisavtalet och för att bidra till de globala målen. Vårt mål är att våra finansierings- och investeringsportföljer ska vara i linje med nettonollutsläpp senast 2050.

Den centrala tanken som genomsyrar vårt hållbarhetsarbete är engagemanget för att hjälpa våra kunder att uppnå en hållbar ekonomisk balans, som vi kallar en "god ekonomihälsa". Vår tradition av folkbildning har alltid varit rotad i sparbankens historia, och det har handlat om att bidra till klok ekonomisk hushållning och långsiktig ekonomisk stabilitet ända sedan banken grundades 1827. Genom detta engagemang vill vi stödja våra kunders välmående och samtidigt bidra till en hållbar utveckling som tar hänsyn till miljön, samhället och den enskilda individen, både nu och för kommande generationer.

Som en självständig sparbank har vi total frihet att skräddarsy vårt produkt- och tjänsteutbud för att bättre tjäna våra kunders behov. Vår bank är en fullservicebank som erbjuder en omfattande uppsättning finansiella tjänster och sparprodukter. Den innebär att våra kunder kan hitta alla sina lösningar för lån, sparande och försäkringar hos oss.



Vi har också etablerat givande partnerskap med några av branschens mest framstående leverantörer inom försäkrings- och sparområden, vilket säkerställer högkvalitativa alternativ för våra kunder.

Digitala tjänster har revolutionerat många aspekter av bankvärlden, och de är outhärliga för flera vardagliga bankärenden. Samtidigt tror vi starkt på att det finns stunder i livet när inget kan ersätta den värdefulla kontakten med en personlig bankrådgivare. Även om vi erbjuder ett brett utbud av digitala kundkanaler, är det en självklarhet för oss att erbjuda fysiska kontor där vi kan möta och hjälpa våra kunder med deras bankärenden och rådgivning.

För närvarande har vi elva fysiska kontor som är strategiskt placerade i Borrby, Båstad, Helsingborg, Kivik, Kristianstad, Lomma, Malmö, Simrishamn, Tomelilla, Ystad och Ängelholm. Vårt huvudkontor och vårt kundcenter är belägna i Ystad. Vi ser dessa fysiska platser som möjligheter att fördjupa våra relationer och erbjuda våra kunder den personliga uppmärksamhet de förtjänar.

Genom ekonomisk tillväxt och stabilitet ökar Sparbanken Syds styrka och förmåga att arbeta för en omställning till ett hållbart samhälle. Banken har inga aktieägare eller utdelningskrav. En del av vårt överskott återinvesteras i stället till förmån för en hållbar tillväxt genom utveckling av tjänster som skapar värde för våra kunder, egna initiativ samt förverkligande av goda idéer via vår stiftelse.

Hushållning av resurser och en hållbar ekonomisk livsstil har alltid varit en naturlig del av Sparbanken Syds verksamhet. Vi brukar säga att sparsamhet – såväl med pengar som med andra resurser – är en del av vårt DNA.

Vår verksamhet bygger på sparbanksidén, som präglas av folkbildning, samhällsansvar och ett klokt hushållande med resurser. Under 2025 har Sparbanken Syd tagit fram en film som beskriver vad hållbarhet är för banken. Filmen heter "hållbarhetspusslet" och finns på hemsidan och sociala kanaler.

## Sparbanken Syd

- Vår vision är "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare".
- Vårt kundlöfte är att ge våra kunder förutsättningar för en god ekonomihälsa
- Våra värderingar är engagemang, kundfokus och förtroende.

# Ett urval av året som gått

## Moody's

Som en del av förra årets fina resultat upgraderade kreditvärderingsinstitutet Moody's Sparbanken Syds långfristiga inlåningsbetyg och emittentbetyg från Baa1 till A3. Förändringen återspeglar enligt Moody's bankens förstärkta likviditetssituation, starkare kapitalisering och en förbättrad övergripande finansiell profil.

## Klimatavtal

Banken har signerat klimatkontrakt i Kristianstad, Helsingborg, Ängelholm, Båstad och Malmö. Vi åtar oss att bjuda in näringslivet till workshops, nätverksträffar och coaching med fokus på folkbildning och hållbarhet. Vi stödjer kunder, leverantörer och samarbetspartners genom ESG-kriterier och personliga dialoger samt anpassa vårt produkt- och tjänsteutbud för att stödja samhällets omställning.

## Hållbarhetsstatusrapport

Med start 2025 erbjuder Sparbanken Syd nu hållbarhetsstatusrapporter för företagskunder i två olika nivåer. Målet är att hjälpa våra företagskunder att identifiera risker och möjligheter, få en nulägesbild över var företaget befinner sig ur ett ESG-perspektiv och därmed kunna identifiera och prioritera åtgärder.

## RISE

Konsekvenserna av klimatförändringarna – som skogsbränder, skyfall och översvämningar – kan komma att bli mycket kostsamma. RISE undersöker möjligheten att införa så kallade klimatresiliensdeklarationer, ett system som visar hur stora klimatrisker som är kopplade till en fastighet. Detta kan hjälpa fastighetsägare att minska sin sårbarhet samt banker och försäkringsbolag att bättre bedöma risker. Sparbanken Syd är med i projektet tillsammans med flera andra banker, försäkringsbolag och relevanta aktörer.

## Grönt obligationsramverk

Sparbanken Syd publicerade den 20 mars ett ramverk för grön finansiering som möjliggör för banken att under det ordinarie MTN-programmet (Medium Term Note Program) emittera gröna obligationer.

### Varumärke

I en omfattande varumärkeskampanj som sträcker sig över hela 2025 förmedlar vi vår berättelse om Sparbanken Syd och vill visa hur vi skiljer oss från alla andra banker främst genom vår självständighet, den lokala närvaron, att vi ger tillbaka till samhället omkring oss och inte minst genom våra hållbarhetsinitiativ. Syftet med kampanjen är att öka kännedomen om Sparbanken Syd i Skåne och stärka vårt varumärke.

### Attraktiv arbetsgivare

Topp 5 mest attraktiva arbetsgivare 2025 enligt Young Professionals. Undersökningen bygger på en omröstning bland närmare 5 000 unga yrkesverksamma och utses av Karriärföretagen.

### Ystad Summit

Deltagarrekord och stor synlighet. Ystad Summit arrangerades för fjärde året i rad och lockade omkring 5 000 deltagare och bjöd på ca 80 kostnadsfria programpunkter. Sparbanken Syd har varit huvudpartner sedan start. Ystad Summit är en demokratisk och tillgänglig mötesplats för alla.

### SYDdagarna

Hållbarhetsinitiativet SYDdagarna arrangerades för andra året. Genom att erbjuda barn och unga med funktionsnedsättningar möjligheten att kostnadsfritt prova på olika parasporter ökar vi intresset och kunskapen kring parasport i regionen.

### EkonomihälsaIndex

Studien genomfördes för femte året i rad. Studien genomfördes i augusti 2025 bland 1 877 personer i Skåne. Urvalet var representativt för befolkningen i regionen avseende kön, ålder och utbildning. Årets index visar att Skånes unga går mot strömmen, med mer sparande och högre riskvilja än äldre. Unga ser ljusast på framtiden. Varannan skåning i åldern 18–34 år tror att deras privatekonomi kommer att utvecklas positivt det närmaste året. I gruppen över 56 år är motsvarande siffra bara 18 procent. Undersökningen görs av Demoskop på uppdrag av Sparbanken Syd.

### Backåkra Summit

Femte året i rad för utvalda företagsledare, ägde rum på Dag Hammarskjölds Backåkra. Deltagare från olika branscher – jord- och skogsbruk, industri, bygg, energi, transport, finans och mål 17 – samlas för att diskutera FN:s hållbarhetsmål och affärsmässig hållbarhet. Årets deltagare var Anders Axelsson, Chef Hållbarhetsstrategi & Utveckling, ICA, Nina Ekelund, Ordförande, Hagainitiativet, Carl-Adam von Arnold, Ägare, Jordberga Gods, Anna Hall, Head of Public Affairs, Energy Division, Alfa Laval, Johan Håkansson, Avdelningschef Syd, NCC Property Development, Karin Karlsson, Övergripande projektledare, Öppna Malmö/Malmö stad och Sezgin Kadir, VD och koncernchef, Kraftringen.

AVSNITT 3

# Allmänna upplysningar



**Denna hållbarhetsrapport har upprättats som ett led i vårt engagemang för hållbar utveckling där transparens och ansvar är centrala delar av vår verksamhet. Hållbarhetsrapporten omfattar en redovisning av Sparbanken Syds hållbarhetsarbete. Rapporten omfattar bankens verksamhet och inkluderar upplysningar som är väsentliga för att förstå vår påverkan på miljö, samhälle och ekonomi.**

Syftet med rapporten är att ge våra intressenter – inklusive kunder, medarbetare, investerare, tillsynsmyndigheter och samhället i stort – en transparent och rättvisande bild av hur vi arbetar med hållbarhet, vilka framsteg vi har gjort under året, samt vilka utmaningar och möjligheter vi ser framåt.

Rapporten har granskats och fastställs av bankens styrelse och bankledning.

## REGELVERK

Den finansiella sektorn regleras av många olika lagar och regler, bland annat inom hållbarhetsområdet. Dessa lagar och regler tillsammans med bankens intressenter och vår egen ambition i att bidra till omställningen för ett hållbart samhälle påverkar hur vi integrerar hållbarhet i vår verksamhet, inklusive utlåning, sparande, rapportering och riskhantering.

Banken kommer att fortsätta att noga följa den regulatoriska utvecklingen, engagera sig och implementera detta i vårt sätt att bedriva vår verksamhet. EU har under de senaste åren infört flera regelverk för att stärka transparensen och integrera hållbarhet i den finansiella sektorn. Ett centralt initiativ är Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), som syftar till att öka öppenheten och skapa harmoniserade regler kring hållbarhet för fonder, sparrelaterade försäkringsprodukter, portföljförvaltningstjänster samt vid rådgivning om sådana produkter.

Ett annat regelverk är Taxonomiförordningen, vars syfte är att etablera en gemensam EU-klassificering av ekonomiska verksamheter som definieras som miljömässigt hållbara. Den ställer också krav på transparens kring hur stor exponering finansiella aktörer har mot dessa verksamheter. Banken omfattas ännu inte av EU:s taxonomiförordning, därmed hävdar inte banken att verksamheten är taxonomiförenlig.

Vidare har EU genomfört hållbarhetsrelaterade ändringar i de delegerade akterna för MiFID och IDD, för att säkerställa att kunders specifika hållbarhetspreferenser beaktas i lämplighetsbedömningar, produktstyrningsprocesser och i interna organisatoriska rutiner – exempelvis vid hantering av intressekonflikter och krav på personalens kunskap och kompetens.





Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), såsom direktivet var utformat tidigare, syftar till att stärka reglerna om den miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade information som företag måste rapportera om. Att rapportera i enlighet med CSRD är i linje med EU:s gröna giv och kopplar an till Parisavtalet. I 2024 års hållbarhetsrapport beskrev Sparbanken Syd att de kommande rapporteringskraven från CSDR och ett ökat fokus på att integrera hållbarhet i verksamheten kommer att vara två viktiga drivkrafter under de närmaste åren.

Efter översyn inom EU har beslut tagits att färre företag kommer att omfattas. Sparbanken Syd omfattas därmed inte av CSRD. I tidigare arbete med att skapa förutsättningar för kommande rapportering enligt CSRD genomförde banken en dubbel väsentlighetsanalys och analyserade denna. Den dubbla väsentlighetsanalysen tar hänsyn till både konsekventiell och finansiell väsentlighet, vilket innebär att vi bedömt hur banken påverkar människor och miljö samt hur banken påverkas finansiellt av externa hållbarhetsrelaterade faktorer. Detta analyseras genom att identifiera affärsrisker och affärsmöjligheter inom hållbarhet. Sedan tidigare har banken genomfört en väsentlighetsanalys som har legat till grund för att identifiera bankens väsentligaste områden.

Banken beaktar ramverk och initiativ i syfte att uppnå en heltäckande och ansvarsfull hållbarhetsstyrning såsom Svenska Bankföreningens Klimatfärdplan mot netto-noll år 2045, FN:s Global Compact för att bidra till mänskliga rättigheter, Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI), Principer för en ansvarsfull bankverksamhet (PRB), Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) Europeiska centralbanken (ECB:s) förväntningar på klimat och hållbarhetsrelaterade risker, Global Reporting Initiatives (GRI).

Tillgänglighetsdirektivet (EU 2019/882) ställer krav på bland annat att konsumentbanktjänster i digitala kanaler som webbplatser, appar och e-handelsplattformar ska uppfylla krav på att vara tillgängliga senast den 28 juni 2025. Banken omfattas av tillgänglighetsdirektivet som implementerats i svensk lagstiftning av lagen (2023:245) om vissa produkters och tjänsters tillgänglighet. Lagen ställer krav på att digitala banktjänster ska vara tillgängliga för alla. På vår hemsida beskriver vi hur våra digitala tjänster uppfyller lagens krav, vilka eventuella brister som finns, samt hur du kan rapportera problem till oss, så att vi kan rätta till dem.

Banken beaktar även de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021. Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.

Banken eftersträvar vidare att företag och samarbetspartners följer och beaktar grundläggande principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption för ett ansvarsfullt företagande.

Sparbanken Syd omfattas inte av CSRD, men beaktar CSRD:s struktur. Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen arbetar banken däremot vidare med de identifierade gapen, bland annat för att få en nulägesbild av bankens totala utsläpp med stöd av Greenhouse Gas Protocol (GHG) och Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF).

## STRATEGISKA PROJEKT

Strategiska projekt har pågått under året i samarbete med vår IT-partner SDC A/S, numera Netcompany Group A/S. Projekten har varit inriktade på ESG-taxonomi och rapportering och syftat till att förbättra vår rapportering och vår förmåga att rapportera och analysera hållbarhetsdata relaterat till utlåningen, vilket är kärnan i vår långsiktiga vision för hållbarhet.

Under 2025 har banken slutit avtal med Emission Twin för stöd i rapporteringen av GHG och PCAF men också för att framöver se över möjligheterna att kunna använda systemet för att simulera effekterna av olika klimatåtgärder innan de implementeras. Scenarioanalyser baserade på RCP/IPCC:s framtidsscenarier kan framöver utvecklas i samarbete med klimatberäkningsexperterna och banken. IPCC är FN:s klimatpanel, en organisation som sammanställer vetenskapliga rapporter om klimatförändringar. RCP är en uppsättning klimatscenarier som används av IPCC för att modellera framtida klimatutveckling baserat på olika utsläppsnivåer av växthusgaser.

## VÄRDEKEDJA

Värdekedjan har utvecklats i samverkan för att ge ett helhetsperspektiv, även om modellen förenklar en komplex verklighet. Bankens verksamhet är komplex, då den både finansieras genom kundernas insättningar och samtidigt genererar intäkter genom utlåning. Denna dubbelroll innebär att banken befinner sig i både uppströms- och nedströmsledet i värdekedjan.

Bankens största hållbarhetspåverkan i värdekedjan uppstår främst i relationen till våra kunder och genom de produkter och tjänster vi erbjuder, såsom inlåning, utlåning och andra banktjänster. Den sker också i samarbetet med våra partners, exempelvis inom hypotekslåning, fondsparande och försäkringar, samt i kontakten med våra leverantörer genom inköp, lokalhyror, IT-tjänster och system. Bankens största inkomstkälla är vårt räntenetto – skillnaden mellan ränteintäkter från utlåning och räntekostnader för in- och upplåning. Utlåningen finansieras genom inlåning från kunderna samt genom upplåning på kapitalmarknaden. Vår näst största inkomstkälla är provisionsintäkter från våra samarbetspartners inom fond- och försäkring samt Hypoteksbolag.

Bankens egen påverkan är marginell och består i huvudsak av resor till och från arbetet, tjänsteresor och energiförbrukning i de lokaler vi verkar. Våra huvudsakliga kostnader består av personal- och IT-kostnader.

Bankens huvudmän och stiftelse är viktiga för oss, men har inte en direkt påverkan på värdekedjan. Huvudmännen representerar bankens kunder, men får ingen utdelning. Vårt erbjudande skapar värde som bidrar till finansiell stabilitet för banken och möjliggör utdelning till vår stiftelse. Stiftelsen för sedan detta värde vidare genom att dela ut bidrag inom vårt verksamhetsområde för att främja hållbar tillväxt. På så sätt skapar vi tillsammans värde för våra kunder, föreningar, företag och samhället i stort.

## OFFENTLIGGÖRANDE AV HÅLLBARHETSINFORMATION

Utöver informationen i hållbarhetsrapporten, offentliggör Sparbanken Syd information om hållbarhet i vår årsredovisning och Pelare III rapportering<sup>1</sup>.

## SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

Vår målsättning är att säkerställa att vår verksamhet inte bara är hållbar utan också ansvarstagande och i enlighet med de senaste internationella riktlinjerna. Med start 2025 har Sparbanken Syd valt att utöka redovisningen av klimatutsläpp enligt GHG Global Standard som ett sätt att identifiera bankens klimatpåverkan. Redovisningen blir ett verktyg för framtida mål, strategier och utveckling av produkter samt som underlag till kommande lagkrav.

<sup>1</sup> Bankens pelare 3 rapport [www.sparbankensyd.se/sv/privat/om-oss/om-sparbanken-syd/finansiell-information/risk-och-kapitalhantering](http://www.sparbankensyd.se/sv/privat/om-oss/om-sparbanken-syd/finansiell-information/risk-och-kapitalhantering)

**Finanssektorn har en viktig roll i att stödja investeringar som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Sparbanken Syd har valt att sätta hållbarhet i centrum för sin affärsstrategi. Det innebär att hållbarhetsfrågorna är en naturlig och integrerad del av hela bankens verksamhet.**

Bankens strategi är att fortsätta vara en självständig sparbank och att, tillsammans med samarbetspartners, erbjuda privat- och företagskunder ett fullserviceerbjudande. Expansion kan ske både genom att öppna nya fysiska mötesplatser och genom att göra bankens tjänster tillgängliga för kunder på orter där banken ännu inte har kontor.

## HÅLLBARHET INTEGRERAT I VERKSAMHETEN

Som bank har vi en bred påverkan på samhället och vi påverkas också av de människor och verksamheter vi möter. Våra rådgivare har dagliga samtal med kunder som berör både privatpersoners livssituationer och företags-ekonomiska förutsättningar. Genom vårt ansvar som arbetsgivare påverkar vi våra medarbetare, och tillsammans med vår stiftelse bidrar vi aktivt till samhällsutvecklingen i Skåne genom olika investeringar och initiativ.

Banken hyr samtliga lokaler där vi har vår verksamhet förutom lokalen för huvudkontoret i Ystad som banken äger. Avtalen sträcker sig över en längre tidsperiod, men ingen av leverantörerna är s.k. väsentlig. Vi har täta dialoger med hyresvärdarna kring ESG-frågor.

Som bank har vi privilegiet att bidra till människors trygghet, drömmar och mål, vare sig det gäller att skapa ett hem, förverkliga en idé eller spara inför framtida händelser. Vi spelar en viktig roll genom att erbjuda kunskap, verktyg och råd som påverkar våra kunders ekonomi, liv och framtid.

Tillsammans bygger vi en hållbar och sund framtid för oss själva, våra kunder och de samhällen vi är en del av.

För femte året i rad genomförde vi vårt EkonomihälsaIndex med fokus på ekonomisk jämställdhet samt skåningarnas känsla kring

sin vardagsekonomi – det vi kallar för ekonomihälsa. Undersökningen ger oss som bank viktiga insikter om hur länets medborgare känner inför sin privatekonomi.

Mer information om EkonomihälsaIndexet finns på [sparbankensyd.se](https://sparbankensyd.se).



## BANKENS KLIMATPÅVERKAN OCH ANSVAR I OMSTÄLLNINGEN

Bankens verksamhet ger upphov till både direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser. Som finansiell aktör har vi ett ansvar att bidra till omställningen mot ett mer hållbart samhälle, i linje med de globala klimatmålen. Därför arbetar vi aktivt med att minska vår klimatpåverkan och utveckla verksamheten i en riktning som stödjer långsiktig hållbarhet.

Den största delen av vår klimatpåverkan är indirekt och uppstår genom de verksamheter vi finansierar. Vår utlåning – från privatlån och bolån till företagskrediter – möjliggör investeringar och konsumtion som kan påverka miljön både positivt och negativt. Genom att erbjuda finansiering till exempelvis förnybar energi, elektrifiering av transporter och hållbara jordbruksmetoder kan vi bidra till att minska utsläppen och stödja den gröna omställningen.

Vårt klimatarbete är långsiktigt och omfattar hela verksamheten – från interna rutiner och kompetensutveckling till kunddialoger och produktutveckling. Genom att integrera klimatfrågan i vår affärsstrategi vill vi vara en aktiv kraft i omställningen mot ett klimat-neutralt samhälle.

Bankens prioritet är att skapa värde mellan banken och kunden genom att vi varje dag möter våra kunder via lokala bankkontor, kundcenter, egna kommunikationskanaler och externa medier.

Vi vill bygga och bibehålla en långsiktig relation, där kunden själv väljer kontaktvägen till oss. Utöver personliga möten och dagliga kundmötes-mätningar fångar vi upp åsikter såväl genom kundundersökningar, vår klagomålshantering som i kunddialoger i vardagen.

## ENGAGERADE MEDARBETARE

Sparbanken Syd ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas. En hållbar bankverksamhet bygger på att våra medarbetare trivs, utvecklas och vill stanna kvar i banken.

Varje år genomförs en stor och upp till tre mindre medarbetarundersökningar för att fånga upp synpunkter och tankar. Utöver enskilda medarbetarsamtal genomförs årligen också en arbetsmiljöundersökning på varje avdelning. Det är viktigt att medarbetarna känner delaktighet och alla har därför möjlighet att vara delaktiga i bankens strategiarbete och verksamhetsplaner samt att via idébanken skicka in förslag på hur vi som arbetsgivare kan bli ännu bättre. Banken har tecknat kollektivavtal med Finansförbundet och följer avtalet även för icke anslutna medarbetare. Vi har även en lagstadgad visselblåsarfunktion på hemsidan.



## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt är en central del av vår affärsmodell och avgörande för långsiktig framgång. Som bank har vi ett särskilt ansvar att agera med integritet, öppenhet och respekt för våra intressenters behov. Därför integrerar vi hållbarhet i vår styrning, riskhantering och affärsutveckling – med målet att skapa värde för kunder, medarbetare, samhället och miljön.

Genom våra finansiella tjänster vill vi bidra till ekonomisk trygghet, social inkludering och miljömässig hållbarhet. Vi arbetar löpande med att stärka vår interna kultur, följa regelverk och förebygga finansiella risker – inklusive risker kopplade till klimatförändringar och mänskliga rättigheter.

Med utgångspunkt i bankens uppförandekod för leverantörer och sponsring för vi en kontinuerlig dialog kring hållbarhet. Bankens försörjningskedja består av leverantörer av såväl tjänster och produkter som resurser och material. Vår indirekta påverkan på miljö och samhälle sker bland annat via leverantörerna och därför är hållbarhet en central aspekt när vi väljer partners.

Genom att ställa krav på bland annat miljömässig och social hållbarhet kan vi påverka samhällsutvecklingen i flera led. Vårt arbete med ansvarsfullt företagande är en naturlig del av vår strategi. Det följs upp löpande genom tydliga mål och strukturerade processer, vilket säkerställer att hållbarhetsfrågorna är integrerade i hela verksamheten. Ansvarsfullt företagande står i centrum för Sparbanken Syds verksamhet.

### BEKÄMPA FINANSIELL BROTTSLIGHET

Banken erbjuder säkra betalningslösningar och arbetar aktivt för att förhindra bedrägerier och olagliga transaktioner. Genom god kundkännedom och kontinuerlig övervakning säkerställer vi att våra tjänster används på ett ansvarsfullt sätt. Arbetet mot finansiell brottslighet är en prioriterad fråga för hela banken.

### AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJANS FRAMTRÄDANDE DELAR

Sparbanken Syd är i motsats till storbanker inte en systemviktig bank, men som en integrerad del av samhällsekonomin påverkas vi av långsiktiga ekonomiska trender, konjunktursvängningar och omvärldsförändringar. Det kan vara regulatoriska, ekonomiska eller beteendemässiga förändringar. Banken har en relativt liten påverkansmöjlighet och befogenhet till kravställande både uppströms och nedströms i jämförelse med större konkurrerande banker. Att kontrollera reglerade samarbetspartners såsom investerare, långgivare

och fondbolag har vi liten möjlighet till likaså värdekedjan i tidigare led. I analysen av värdekedjan har vi beaktat leverantörers och kunders direkta och indirekta påverkan på banken, men avgränsat oss till den direkta påverkan. Vi har identifierat investerare och övriga finansiärer inom den finansiella strukturen såsom en del av värdekedjan, men eftersom finansiella aktörers verksamhet är reglerad och kontrollerad av myndigheter och därigenom i väldigt liten grad kan påverkas av banken så har vi inte fördjupat oss i den delen av värdekedjan.

### AKTIVITETER UPPSTRÖMS, NEDSTRÖMS OCH I EGEN VERKSAMHET

Bankens värdekedja omfattar både aktiviteter före och efter att tjänsterna når kunden. Uppströms handlar det om kapitalanskaffning, likviditets- hantering och inköp – viktiga delar för bankens stabilitet och effektivitet. Nedströms ingår kundrelationer, distribution via kontor och digitala kanaler samt finansiella tjänster som lån, betalningar och investeringar. Stödjande funktioner som regelefterlevnad, riskhantering och IT skapar en stabil grund för hela verksamheten.

### STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL UTVECKLAS I NÄRA SAMARBETE MED INTRESSENTERNA

Banken strävar efter att förbli en självständig sparbank och erbjuder ett komplett tjänsteutbud för privat- och företagskunder, i samarbete med externa partners. Expansion sker både genom nya mötesplatser och digital tillgänglighet.

Den dagliga kunddialogen ger insikter som formar strategin, och samverkan med andra aktörer stärker hållbarhetsarbetet genom tillgång till relevant kompetens.

### HÅLLBARHETSRELATERADE MÅL

Hållbarhetsrelaterade mål omfattar klimatpåverkan samt sociala och ekonomiska dimensioner av hållbarhet. Sedan tidigare arbetar banken med hållbarhetsrelaterade mål i sin strategi.

### HÅLLBARA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Vi ser kunddialogen som avgörande i omställningen mot ett hållbart samhälle. Genom att förstå kundernas hållbarhetspreferenser och ekonomiska behov kan banken erbjuda stöd för att göra hållbara val.

### UTLÅNING

För att stödja hållbar omställning utvecklar banken ett brett utbud av hållbara finansieringsalternativ. Privatkunder kan till exempel få lån för solpaneler och energi- effektivisering, samt bolån med förmånlig ränta för energieffektiva bostäder.



## TAXONOMIFÖRENLIGA TILLGÅNGAR

Sparbanken Syd omfattas ännu inte av EU:s taxonomiförordning, ett klassificeringssystem som definierar kriterier för när en ekonomisk verksamhet ska anses vara miljömässigt hållbar, därmed hävdar inte banken att verksamheten är taxonomiförenlig.

## REGISTER FÖR HÅLLBARA TILLGÅNGAR

Under 2026 publiceras effektrapporten för 2025, där volym och förväntad påverkan från bankens hållbara tillgångar redovisas. Registret består främst av energieffektiva fastigheter men banken har en ambition att öka utlåningen även inom andra hållbara områden (se avsnittet "Gröna obligationer"). Banken har fortsatt att stötta fastighetskunder med rådgivning och produkter kopplade till energieffektivisering, och ambitionen är att utöka samarbeten för att stärka detta arbete.

## OMSTÄLLNINGSLÅN

Banken har för avsikt att erbjuda omställningslån kopplat till grön finansiering, däremot har vi inte i nuläget för avsikt att erbjuda hållbarhetslänkade lån som främst erbjuds till större företag och institutioner, då detta inte är bankens primära kundsegment.

## GRÖNA OBLIGATIONER

Sparbanken Syd publicerade den 20 mars ett ramverk för grön finansiering som möjliggör för banken att under det ordinarie MTN-programmet (Medium Term Note Program) emittera gröna obligationer. De gröna obligationerna ska i sin tur finansiera de lån som banken tillhandahåller sina kunder för projekt som främjar transformationen till ett mer hållbart samhälle. Ramverket bygger på Green Bond Principles från 2021 (med juni 2022 bilaga) som tagits fram av International Capital Market Association (ICMA).

Under det gröna obligationsramverket får emissionslikviden från gröna obligationer användas till att finansiera lån inom en av följande sex kategorier; (1) Gröna fastigheter, (2) Energi-effektivitet (tex värmepumpar, energisåla fönster/dörrar), (3) Förnybar energi (solceller), (4) Ren transport (elbilar samt infrastruktur så som laddstationer, (5) Ekologiskt lantbruk (grödor, ej kött- eller mjölkproduktion), (6) Avfallshantering (t.ex. kraftvärmeverk som förvandlar hushållssopor till fjärrvärme) och cirkulär ekonomi.

Sparbanken Syd har under många år arbetat med hållbarhet och som sparbank är vår roll att förflytta våra affärer mot en mer långsiktigt hållbar riktning med ett ansvarstagande i alla led.

Ramverket speglar Sparbanken Syds övergripande strategi inom hållbarhetsområdet och kommer stärka fokuset på flertalet sektorer där banken har sin exponering.

## HÅLLBARHETSANALYS I KREDITGIVNINGEN

Sparbanken Syd integrerar ESG-faktorer i investerings- och kreditbeslut, utvärderar företags ESG-prestationer och beaktar dessa vid beslutsfattande. Hänsyn tas från tre perspektiv: miljö, social hållbarhet och bolagsstyrning.

## SPARANDE OCH PLACERINGAR

Sparbanken Syd agerar som en finansiell rådgivare när vi tillhandahåller investerings- eller försäkringsrådgivning. I båda fallen integrerar banken hållbarhetsrisker i sin rådgivning. Banken har inga egna fonder.

Ansvarsfulla och hållbara investeringar har kommit att bli en viktig faktor för att generera långsiktig avkastning och med rötterna i sparbanksidén har vi en stark tradition av folkbildning, samhällsansvar och hushållning av resurser. Det innebär att Sparbanken Syd genom löpande och individuellt anpassad rådgivning kan bidra till att öka den ekonomiska kunskapen i samhället för en god ekonomihälsa.

Investeringar i hållbara fonder kan indirekt motverka klimatförändring genom att fonderna exkluderar branscher och företag vars verksamhet bedöms ha en negativ effekt på klimat och miljö. På motsvarande sätt kan fonder med fokus på hållbara investeringar samtidigt också välja att aktivt prioritera investeringar i bolag vars verksamhet bedöms kunna motverka utsläpp av växthusgaser och bidra till en hållbar omställning.

## KAPITALFÖRVALTNING

Hållbarhet är en integrerad del av bankens kapitalförvaltning. Sparbanken Syds fondtorg innehåller totalt 144 fonder från 17 olika fondbolag. Av dessa är 116 st klassade som artikel 8 och 24 st som artikel 9.

Fonder som främjar hållbara egenskaper (artikel 8), också kallade ljusgröna fonder, bidrar till hållbarhet genom att välja hållbara investeringar och undvika investeringar i vissa branscher. Fonder med hållbara investeringar som mål (artikel 9), också kallade mörkgröna fonder, investerar i bolag som med sina produkter och tjänster arbetar strukturerat för att lösa de globala hållbarhetsutmaningarna.

För att säkerställa iakttagande av hållbarhetsrisker har de fonder som banken rekommenderar genomgått en produktgodkännandeprocess vilken innefattar en hållbarhetsanalys.

Genom denna urvalsprocess väljs fonder som inte uppfyller fastställda krav bort.

Hållbarhetsanalysen utförs på grundval av den information som fondbolagen tillhandahåller banken samt information från de fondanalyser Indecap AB utför för vår räkning.

För att säkerställa att fondbolagen beaktar hållbarhetsrisker i sina investeringsbeslut tillämpas ett antal kriterier. Kriterierna är krav på att fondförvaltaren har riktlinjer för ett ansvarsfullt ägande och transparens och tillämpar vissa exkluderingar samt åtagit sig att följa internationella standarder och konventioner. De fonder banken väljer ut och rekommenderar i modellportföljer, som används i majoriteten av Bankens investeringsrådgivningar, ska som lägst klassas såsom artikel 8 enligt SFDR. Vidare ska fonderna tillämpa exkluderingar för investeringar inom alkohol, tobak, kontroversiella vapen, pornografi, kommersiell spelverksamhet samt produktion av fossila bränslen.

## FÖRSÄKRING

Banken är medlem i försäkringsförmedlarorganisationen Tydliga, vilken tillhandahåller försäkringsprodukter från ett stort antal välrenommerade försäkringsbolag samt digitala verktyg för rådgivning och dokumentation. Tydliga genomför årligen utbildning för sina medlemmar, vilket tillsammans med licensiering från InsureSec

säkerställer att bankens försäkringsrådgivare har aktuell och uppdaterad kunskap kring produkter och regelverk bland annat inom hållbarhet.

Hållbarhetsanalysen av försäkringsbaserade investeringsprodukter utförs av Tydliga på grundval av den information som fond- och försäkringsbolagen tillhandahåller. I analysen beaktas hållbarhetsrisker och investeringar i branscher som bedöms innebära höga hållbarhetsrisker utesluts. De försäkringsbaserade investeringsprodukter banken rekommenderar inom ramen för rådgivning ska som lägst klassas såsom artikel 8 enligt SFDR. Vidare ska fonderna tillämpa exkluderingar för investeringar inom alkohol, tobak, kontroversiella vapen, pornografi, kommersiell spelverksamhet samt produktion av fossila bränslen.

## BETALNINGAR OCH KORT

Sparbanken Syd erbjuder en rad olika kort- och betalningstjänster. Med fokus på kundnöjdhet och säkerhet tillhandahåller vi betalningstjänster som möjliggör effektiva och säkra transaktioner för att förenkla kundernas dagliga ekonomiska aktiviteter. För att förhindra att bankens betalningssystem används som verktyg för kriminell verksamhet finns ett tydligt internt regelverk, processer, samarbeten och supportfunktioner.

## HÅLLBARHET INTEGRERAT I FÖRETAGSUTVECKLINGEN FÖR SMÅ OCH MEDELSTORA FÖRETAG

### ▶ Tillväxt Syd

Sparbanken Syd har initierat och möjliggjort företagsnätverket Tillväxt Syd, och är fortfarande både finansiär och aktiv deltagare. Organisationen har sitt ursprung i "Tillväxtskola för mogna företag", ett ESF-finansierat projekt. Med hjälp av erfarna och kunniga rådgivare går företag igenom en affärsutvecklingsprocess, där grunden är en analys av företagets tillväxtpotential inom bland annat marknad, ekonomi, personal och kompetensförsörjning. Utifrån detta dokumenteras och samlas sedan tillväxtstrategierna i en tillväxtplan, anpassad efter verksamheten. Tillväxtplanen hjälper företag att uppnå sina mål, förankra förändringarna hos medarbetarna och hantera de utmaningar som företaget står inför.

### ▶ FN:s hållbarhetsmål ett smörgåsbord för nya affärer och Ystadmodellen

2018 initierades konceptet FN:s hållbarhetsmål ett smörgåsbord för nya affärer. Bakom konceptet står företagsnätverket och främjarorganisationen Tillväxt Syd och Ystads kommun. Ända sedan starten 2018 har Sparbanken Syd på olika sätt bidragit till konceptet och vägledningen Ystadmodellen genom projektmedel från stiftelsen. Målet med konceptet är att skapa förutsättningar för näringslivet genom att visa på områden där man kan hitta konkurrenskraft, ekonomisk hållbarhet, nya affärer, säkra sin kompetensförsörjning, vara steget före, bidra till generationsmålet och arbeta i linje med FN:s hållbarhetsmål Agenda 2030.

### ▶ Hållbarhetsstatusrapport

Ett annat exempel är den behovsanpassade tjänsten hållbarhetsstatusrapport som tagits fram under 2025 och erbjuds företagskunder för att få hjälp med att identifiera var man befinner sig i sitt hållbarhetsarbete för att kunna prioritera och ta nästa steg i sin affärsutveckling.

## INTRESSENTDIALOG

### Sparbanken Syds intressenter

Samarbete och dialog är avgörande för att förstå hur våra berörda intressenter påverkas av banken. Vi fångar in våra kunders åsikter och synpunkter via kundmötesmätningar och via våra huvudmän samt att vi gör en stor och minst tre mindre medarbetarundersökningar per år. Medarbetarna representeras även av Finansförbundet. Vi har löpande leverantörsdialoger kring uppförandekod och hållbarhet med övriga leverantörer. Banken har representation i stiftelsens styrelse.

Identifierade användare av hållbarhetsinformationen är huvudmän, Finansinspektionen, investerare, långgivare, värderingsinstitut, fackförbund, konkurrenter och framtida kunder.

Som bank påverkar vi många olika aktörer i samhället och vi själva påverkas också av dem. Bankens rådgivare har dagligen kundmöten som berör såväl enskilda individers liv som företagens ekonomiska förutsättningar. Som arbetsgivare påverkar vi våra medarbetare och tillsammans med vår stiftelse investerar vi brett i samhällsutvecklingen i Skåne.

Bankens nyckelintressenter är våra kunder, medarbetare, leverantörer, investerare, hyresvärdar, huvudmän, stiftelsen, lokalsamhället och miljön.

De har identifierats utifrån att de antingen har en direkt eller indirekt påverkan på banken genom ett högt inflytande och/eller ett stort intresse av vår verksamhet. Vi för också en dialog med andra intressentgrupper – till exempel myndigheter, branschorganisationer, kommuner, fackförbund, föreningar, press och media, samt skolor och universitet. Ambitionen är att skapa värde för alla intressenter som vi påverkar genom vår verksamhet.

## SAMARBETEN MED LEVERANTÖRER OCH PARTNERS

Ett urval av leverantörer och partners är Borgo, Netcompany, Tydliga, Bankföreningen, Telia, DNB, Nets, Tietoevry, Emission Twin, Econans, Brilliant, Sydsvenska Industri och Handelskammaren, CSR Skåne, Hållbar Utveckling Skåne, A Sustainable Tomorrow och Tillväxt Syd.

Borgo är en bolånegivare som ger möjligheter för mindre aktörer att gå ihop och få bättre konkurrenskraft på bolånemarknaden. Borgo ägs av en grupp finansiella institutioner som ICA Banken, Ikano Bank, Sparbanken Syd,

Söderberg & Partners, Lån & Spar Bank och Ålandsbanken, samt av finansiella investerare. Netcompany är vår huvudleverantör kopplat till IT-tjänster, betalinfrastruktur, cybersäkerhet och informationssäkerhet.

Utöver angivna leverantörer så har banken en stor mängd mindre leverantörer, för att kunna bedriva bankens verksamhet internt som externt, som till största del är lokalt verksamma och/eller verkar inom Norden, det innebär att de i allt väsentligt omfattas av den lagstiftning som gäller i Sverige. Banken har mycket liten påverkansmöjlighet och insyn på övriga större leverantörer, såsom Visa, Apple Pay och BankID, eftersom vi är en mindre bank i relation till leverantörerna.

## KUNDDIALOGER

Bankens prioritet är att skapa värde mellan banken och kunden. Varje dag möter vi våra kunder via lokala bankkontor, kundcenter, egna kommunikationskanaler, olika kundevent och externa medier. Läs mer under strategi affärsmodelloch värdekedja.

## MEDARBETARDIALOGER

Medarbetardialoger visar att en god arbetsmiljö, balans mellan privat- och arbetsliv samt möjlighet till kompetensutveckling är viktigt för medarbetares prestation, engagemang och välbefinnande. Läs mer om detta under strategi, affärsmodell och värdekedja.

## LEVERANTÖRSDIALOGER

Bankens försörjningskedja består av leverantörer av såväl tjänster och produkter som resurser och material. Läs mer om detta under strategi, affärsmodell och värdekedja.

## DIALOG MED SAMHÄLLE OCH OMVÄRLD

Sparbanken Syd interagerar med samhälle och omvärld och samarbetar kontinuerligt med tillsynsmyndigheter och beslutsfattare inom aktuella hållbarhetsfrågor. Dialoger förs både direkt med myndigheterna och gemensamt med andra banker i olika branschorganisationer. De flesta myndighetsdialogerna förs med Finansinspektionen. Banken bevakar löpande medierapportering som rör hållbarhet, vilket beaktas i förbättringsarbetet. För att stötta samhällsutvecklingen är vi även involverade i olika hållbarhetsinitiativ. Sparbanken Syds stiftelse ska möjliggöra goda idéer som bidrar till en positiv samhällsutveckling och skapar god ekonomihälsa i vårt samhälle till nytta för nuvarande och kommande generationer.

Stiftelsen har sin egen styrelse som förvaltar stiftelsens medel och beslutar vilka projekt som får bidrag. Stiftelsen får utdelning från banken, något som är viktigt för att kunna dela ut bidrag. Om det finns utrymme ska 10% av bankens vinst delas ut till stiftelsen.

Banken har en intressentansvarig som arbetar aktivt tillsammans med bankens VD för att löpande informera, involvera och diskutera med huvudmännen. De träffas på bland annat huvudmannamöten och huvudmannaråd. Huvudmännen är synnerligen involverade och påverkar banken strategiska inriktning och ger banken en väldigt bra bild av vad som är prioriterat ur ett kundperspektiv.

Miljön är en så kallat tyst intressent. Idag tar vi i huvudsak hänsyn till miljöfrågor i våra inköps- och leverantörsdialoger, i placeringsdirektiv för finansverksamheten samt i valet av fonder och fondleverantörer. Miljöhänsyn integreras även i våra kreditprocesser och instruktioner liksom i bankens resepolicy och energianvändning i fastigheten i Ystad samt de lokaler banken hyr.

## INTRESSENTDIALOG I DUBBLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN

Den dubbla väsentlighetsanalysen DMA:n genomfördes och analyserades under 2024 för att ge oss en utgångspunkt i vårt arbete. Den dubbla väsentlighetsanalysen tar hänsyn till både konsekventiell och finansiell väsentlighet, vilket innebär att vi bedömer hur banken påverkar människor och miljö samt hur banken påverkas finansiellt av externa hållbarhetsrelaterade faktorer. Detta analyseras genom att identifiera affärsrisker och affärsmöjligheter inom hållbarhet. Sedan tidigare har en väsentlighetsanalys genomförts som har legat till grund för att identifiera bankens viktigaste områden. Resultatet av DMA:n fungerar som grund för att integrera hållbarhet i bankens strategi och den operativa verksamheten på ett holistiskt sätt.

## INTRESSENTERS INTRESSEN OCH SYNPUNKTER

Vi främjar mångfald, inkludering och lika möjligheter för alla medarbetare, med nolltolerans mot diskriminering och trakasserier.

Arbetet följs upp genom dialog och utvärdering. Banken skyddar även kunders personuppgifter enligt dataskyddsförordningen och svensk banksekretess, för att säkerställa trygghet och integritet.

## VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

I identifiering av påverkan, risker och möjligheter (IRO) och i identifieringen av finansiella effekter har beroenden av naturliga, mänskliga och sociala resurser beaktats. Dels har hänsyn tagits till hur avbrott i verksamheten kan uppstå, dels till identifieringen av finansiella risker och möjligheter.

Banken är i hög grad beroende av mänskliga resurser för att bedriva sin verksamhet. När en medarbetare slutar kan det tillfälligt påverka verksamheten negativt. Som en mindre bank har vi breda ansvarsområden, vilket kan göra det utmanande att direkt rekrytera ny personal. Ämnen där detta beroende beaktats och varit del av bedömningen och de områdena som bedömts väsentliga är ansvarsfullt företagande, företagskultur, korruption och mutor, arbetsvillkor, utbildning och kompetensutveckling, konsumenter och slutanvändare samt klimatförändringar.

Klimatförändringar är ett väsentligt ämne eftersom klimatförändringar har en universell påverkan på alla affärsmodeller och verksamheter. Mänskliga rättigheter i stort har inte bedömts som ett separat väsentligt område, eftersom vår riskprofil är låg till måttlig. Däremot är vårt åtagande att respektera alla mänskliga rättigheter oförändrat. Vi arbetar fortsatt med riskbaserad uppföljning, leverantörskontroller och har klagomålsmekanismer på plats för att hantera eventuella problem.

En viktig del av arbetet är vår fysiska närvaro på lokalkontoren, som även bidrar till en levande landsbygd. Det är också avgörande för att behålla de många kunder som uppskattar den personliga kontakten.



## IRO - HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

- ▶ **Stark lokal närvaro.** En stark lokal närvaro är avgörande för att bygga nära kundrelationer, skapa tillit och erbjuda tjänster som är anpassade efter lokala förutsättningar. Genom att finnas på plats kan vi göra verklig skillnad, bidra till positiv utveckling och driva förändring i vårt närområde. Det gör det också möjligt för oss att stötta våra kunder i att hitta hållbara lösningar och samtidigt stärka den lokala ekonomin.
- ▶ **Ge tillbaka av vinsten till lokalt föreningsliv via stiftelsen.** Som den enda självständiga sparbanken i landet och med vår verksamhet i regionen, har vi ett genuint engagemang för det lokala samhället. Genom vår stiftelse och sponsringsverksamhet stödjer vi projekt som främjar hållbar utveckling och sund tillväxt. Det gör det möjligt för oss att bygga fler långsiktiga relationer och fortsätta bidra till regionens välbefinnande.
- ▶ **Motverka ekonomisk brottslighet.** För att skydda kundernas pengar, upprätthålla förtroendet och följa lagar och regler.
- ▶ **Vägleda kunder till en god ekonomihälsa.** Genom att ge kunderna stöd och vägledning minskar vi osäkerheten kring ekonomiska beslut, vilket skapar större trygghet och ökad kunskap. Med noggrant utvalda produkter främjar vi övergången till hållbara investeringar och bidrar till en mer ansvarsfull ekonomi.
- ▶ **Vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare.** Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. När de trivs och får möjlighet att utvecklas skapas förutsättningar för starka och långsiktiga kundrelationer. En inspirerande och trygg arbetsmiljö gör det också lättare att attrahera kompetenta medarbetare. Därför är social hållbarhet en prioriterad fråga för oss.
- ▶ **Jämställdhet och mångfald.** Genom att aktivt främja jämställdhet och inkludering bygger vi förtroende hos våra intressenter och skapar en arbetsmiljö som uppmuntrar samarbete, nytänkande och ständig utveckling i takt med samhället.
- ▶ **Kontinuerlig kompetensutveckling.** För att kunna stötta våra kunder mot en hållbar ekonomi och samtidigt driva banken i rätt riktning, är det avgörande att våra medarbetare kontinuerligt utvecklar sin kompetens. Genom ständigt lärande skapar vi en mer engagerad och kundfokuserad bank. Kompetens är en strategisk tillgång och en viktig del av vår konkurrenskraft, vilket gör att vi arbetar strukturerat med att stärka den. Eftersom varje medarbetares behov ser olika ut, anpassar vi insatserna individuellt och uppmuntrar till eget ansvar och inflytande över den egna utvecklingen – något som bidrar till en dynamisk och motiverande arbetsmiljö.

## METODBESKRIVNING

Arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen har utgått från en strukturerad process för att identifiera och bedöma påverkan inom verksamheten. Inledningsvis har en kontextanalys genomförts för att skapa förståelse för verksamhetens struktur och förutsättningar. Därefter har en värdekedjeanalys legat till grund för att kartlägga påverkan i olika led.

Det finns många olika konsekvenser att ta hänsyn till i den dubbla väsentlighetsanalysen och inom påverkansväsentlighet. Vi har vägt in så många perspektiv som vi bedömt relevanta i förhållande till bankens storlek, geografi och affärsområden i den genomförda analysen.

## FÖRSTÅELSE FÖR BANKENS KONTEXT

Analysen inleddes med insamling och genomgång av interna och externa dokument. Därefter genomfördes intervjuer med nyckelpersoner i olika roller för att få en bred förståelse av verksamheten – både internt, externt och i relation till omvärlden. Fokus låg på bankens övergripande verksamhet samt den intervjuades specifika ansvarsområde, med koppling till strategi, intressenter och personliga perspektiv. Insikter från intervjuerna har bidragit till arbetet med DMA:n (Double Materiality Assessment)

## ANALYS AV VÄRDEKEDJA OCH PÅVERKAN

Värdekedjan har utgått från bankens affärsmodell samt den finansiella struktur som banken verkar inom och placerat intressenter i ett uppströms och nedströms perspektiv. Banken är den enda självständiga sparbanken i Sverige. Som självständig bank är vi fria att välja våra samarbetspartners och leverantörer. Bankens huvudsakliga geografiska verksamhetsområde är Skåne, dock kan det i mindre omfattning förekomma att företag har filialer i andra regioner främst i Sverige och i mycket begränsad omfattning även utomlands. Motsvarande gäller för banken privatkunder. Verksamheten bedrivs genom kontor i Borrby, Helsingborg, Ängelholm, Båstad, Kivik, Kristianstad, Lomma, Malmö, Simrishamn, Tomelilla och Ystad. Banken erbjuder kontanthantering på fem kontor. Verksamheten bedrivs i huvudsak inom produktområdena spara, låna och betala för privatkunder samt små och medelstora företag. Banken erbjuder även pensions- och försäkringslösningar samt private bankning-tjänster. Rådgivningen sker av bankens medarbetare, men vi har inget eget försäkringsbolag eller fonder utan samarbetar med fondbolag och försäkringsbolag.



## BEDÖMNING AV INVERKAN OCH FINANSIELL VÄSENTLIGHET (IRO-BEDÖMNING)

Banken värderar ESG-risker enligt samma process som för att identifiera och hantera risker kopplas till bankens övriga riskområden och är kopplade till bankens övergripande riskhantering.

Resultatet av bedömningen används för att integrera hållbarhet i bankens strategi. Vi fokuserar på de områden där vi kan göra störst nytta – för banken, kunderna, medarbetarna och samhället.

Metoden vi använder när vi beräknar riskerna är att vi skattar sannolikhet och påverkan utifrån en femgradig skala, från "Väldigt Låg" till "Väldigt Hög". En "Väldigt Låg" sannolikhet innebär att risken skulle endast kunna realiseras under exceptionella förhållanden medan en "Väldigt Hög" sannolikhet innebär att risken har realiserats eller förväntas realiseras under nästan alla förhållanden.

Sannolikheten multipliceras därefter med påverkan enligt formeln:

**Sannolikhet \* Högsta värdet av påverkan** (Påverkan på människor och miljö, Ekonomisk betydelse för banken)  
= **Risken**

**För varje risk har vi tillsammans bedömt hur stor påverkan är ur två perspektiv:**

- Påverkan på människor och miljö
- Ekonomisk betydelse för banken

Vi har använt en metod där vi tittar på både faktisk och möjlig påverkan, och hur stor den är.

**När man tittar på påverkan för människor och miljö beaktar man faktorer som:**

- Omfattning: Hur många människor eller hur stort område påverkas?
- Återställbarhet: Går det att åtgärda skadan?
- Mänskliga rättigheter: Om dessa påverkas allvarligt är ämnet alltid viktigt.

**När man värderar den ekonomiska påverkan så tar man hänsyn till faktorer så som:**

- Resultat
- Kassaflöde
- Tillgång till finansiering
- Eventuella böter eller sanktioner.

## VALIDERING OCH BESLUT

De flesta områden hade samma påverkan i alla tidshorisonter, förutom Miljö som bedömdes ha sin påverkan på medel och lång sikt.

## ESG-ANALYS MED FOKUS PÅ KLIMATRELATERAD RISK

Vår kreditgivning bygger på tanken att en långsiktigt god kreditkultur baseras på en för oss gemensam värdegrund. Vår kreditpolicy präglas av en hög etisk standard där vi aktivt tar avstånd från affärer som inte ligger i linje med vår etikpolicy eller av annan anledning riskerar att negativt påverka förtroendet för banken. Det är i mötet med kunden och vid kreditgivning som banken har störst möjlighet att påverka i en hållbar riktning. Det är väsentligt att hållbarhet diskuteras och är en viktig del i kreditbeslutet. Bankens kreditrisk påverkas indirekt av kundernas förmåga att hantera sina hållbarhetsrisker.

Klimatrisker, leder till att kunderna behöver anpassa sin verksamhet till nya förutsättningar, vilket påverkar både återbetalningsförmågan och säkerheternas värde. Vi integrerar ESG-faktorer i investerings- och kreditbeslut och utvärderar företags ESG-prestation och tar hänsyn till dem vid beslutsfattande. Arbetet med att utveckla bankens medarbetare och kunder utifrån ESG perspektivet har varit i fokus under 2025 där framför allt kompetenshöjning inom ESG-frågor varit prioriterat.

## METODER FÖR ATT IDENTIFIERA OCH BEDÖMA FYSISKA KLIMATRISKER

Möjlighet finns i EmissionTwin att ta fram en roadmap och genomföra scenarioanalyser baserade på RCP/IPCC:s framtidsscenarioer i samarbete med klimatberäkningsexperter om banken väljer att gå vidare med detta framöver.

### KLIMATRISKER PÅ KORT, MEDELLÅNG OCH LÅNG SIKT.

Behovet att ta fram en omställnings- och klimatstrategi har identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen och kommer att påbörjas under 2026.

**Omställningsrisk:** Omställningsrisker är risker kopplade till omställningen mot ett fossilfritt och hållbart samhälle. Precis som för övrig riskhantering i banken kan omställningsrisker delas in i olika typer av risker; operativa risker som inkluderar regelefterlevnadsrisker, marknadsrisker och teknologiska risker. Men även varumärkes- och ryktesrisker. Sparbanken Syds verksamhet är geografisk begränsad till Skåne och våra kunder är privatpersoner samt små och medelstora företag. Klimatrisker är inte avgränsade till bankens verksamhet och det faktum att hela samhället och näringslivet kommer att behöva hantera och anpassa sig efter klimatrisker skapar behov efter samarbetsformer som inte tidigare funnits. Bankens verksamhetsstorlek och begränsade geografiska närvaro gör att vi har god kännedom om det område där vi verkar, om våra kunder och vår affär. Korta beslutsvägar gör att banken ska kunna agera effektivt med relativt kort framförhållning för att hantera och minska risker vid klimatförändringar.

**Fysisk risk:** Fysiska risker är risker direkt kopplade till den globala uppvärmningen. De kan delas in i akuta risker, vilka beskriver ökad förekomst och intensitet i extrema väderhändelser som skyfall, orkaner, värmeböljor och torka. Kroniska, akuta klimatrisker är en konsekvens av klimatförändringens effekt på vår miljö, till exempel minskad biologisk mångfald och stigande havsnivåer.

## BEDÖMNING OCH OMFATTNING AV KLIMATRISKER FÖR TILLGÅNGAR OCH AFFÄRSVERKSAMHET MED HÄNSYN TILL GEOGRAFI

**Omvärldsbevakning.** Under 2024–2025 har Sparbanken Syd deltagit i forskningsprojekt genom RISE med fokus på bedömning av byggnaders sårbarhet för klimatrelaterade risker. RISE Research Institutes of Sweden är Sveriges forskningsinstitut och innovationspartner. Sparbanken Syd deltar tillsammans med andra banker, försäkringsbolag och relevanta aktörer i ett projekt som berör bedömning av byggnaders sårbarhet för klimatrelaterade risker.

## KAPITALFÖRVALTNING

Investeringar i hållbara fonder kan indirekt motverka klimatförändring genom att fonderna exkluderar branscher och företag vars verksamhet bedöms ha en negativ effekt på klimat och miljö. På motsvarande sätt kan fonder med fokus på hållbara investeringar samtidigt också välja att aktivt prioritera investeringar i bolag vars verksamhet bedöms kunna motverka utsläpp av växthusgaser och bidra till en hållbar omställning.

## DEN EGNA VERKSAMHETEN

På Sparbanken Syd tar vi hållbarhet på allvar. Vi jobbar hårt för att minska hur mycket vi påverkar klimatet, både direkt genom våra egna aktiviteter och indirekt genom de val vi gör och de saker vi köper. Genom noggrant övervägda energival, resursanvändning och transporter strävar vi efter att inte bara hantera klimatrelaterade kostnadsrisker utan också bidra till en mer hållbar framtid. Vår resepolicy uppmuntrar medarbetare att göra miljömedvetna val, föredra tåg framför flyg och bil där det är möjligt, vilket stöds av ett boknings-system som optimerar resandet ur både ekonomiska och miljömässiga perspektiv. All el vi förbrukar kommer från förnybara källor, och vi är ständigt uppmärksamma på framtida utmaningar som klimatförändringarna för med sig, inklusive behovet av att anpassa våra resevanor och hantera de kostnader som kan uppstå.

Vårt engagemang för miljön sträcker sig vidare till hur vi formar vår fysiska arbetsmiljö. Vid öppnandet av nya mötesplatser tas hållbarhetsaspekter som energiförbrukning och materialval i beaktande, vilket understryker vårt helhetsgrepp om hållbarhetsfrågor.

Sparbanken Syds miljöarbete handlar om att aktivt minska vår negativa påverkan och samtidigt främja en hållbar affärsmodell. Genom att prioritera digitala lösningar minskar vi vårt beroende av papper, samtidigt som vi bidrar till samhällets övergripande digitalisering. Vidare betonas hållbara pendlingsalternativ i vår översyn av reseriktlinjer. Genom att välja el från förnybara källor, märkt med Bra Miljöval, tar vi ytterligare steg mot en minskad miljöpåverkan.

I denna resa mot en mer hållbar framtid ser Sparbanken Syd fram emot att fortsätta leda genom goda exempel, engagera våra kunder och partners, och tillsammans arbeta mot en hållbarare värld.



Bra Miljöval



## RISKER OCH MÖJLIGHETER

Genom att aktivt engagera oss i klimatanpassning skapar vi inte bara en tryggare framtid för vårt näringsliv och finansiella system men banar också väg för innovation och tillväxt. Tillsammans med våra kunder och partners kan vi utveckla hållbara affärsmodeller, stimulera efterfrågan på gröna produkter, förstärka regionalt samarbete, och påskynda politiska förändringar.

### EXEMPEL PÅ FYSISKA KLIMATRISKER

Ökade kostnader och finansiella förluster till följd av extremare väder i form av skyfall, långvarig och stark värme, översvämningar, skogsbränder, torka, stigande havsnivåer och ökade luftföroreningar. Väderhändelser som blir allt vanligare i ett förändrat klimat.

Ökade kostnader och förluster till följd av fler pandemier.

Risk för IT-störningar, finansiella förluster och missnöjda kunder till följd av värmens påverkan på temperaturreglering av data- och IT-lokaler.

### MÖJLIG EFFEKT ELLER INDIREKT RISK

Då bankens geografiska verksamhetsområde påverkas av klimatförändringen kan risken för skadade fastigheter och strandade tillgångar uppstå. Här inkluderas privata och kommersiella fastigheter som direkt påverkas av sådana händelser alternativt inte går att försäkra med anledning av klimatförändringar. Risk för att klimatanpassningsåtgärder i syfte att mitigera risken inte är tillräckliga.

Banken har begränsad möjlighet att påverka klimatförändringarna på grund av sitt avgränsade verksamhetsområde i Skåne.

Bristande och dyr energiförsörjning kan leda till minskad återbetalningsförmåga hos kunderna. Indirekt påverkas även banken av klimatrisker som samarbetspartners och aktörer i bankens leverantörs- och värdekedjor står inför.

Anpassning av arbetsförhållanden efter förändrat klimat kan riskera minskade produktionskapacitet och förmåga. Gäller Sparbanken Syd och dess kunder.

**Mellanlång-lång sikt**

Klimatmigration och varmare klimat ökar risken för spridning av nya sjukdomar. Det påverkar samhället i stort i form av nedstängningar, arbetslöshet och begränsningar i näringslivet.

Allt eftersom värmen stiger kan risken öka för IT-störningar. Kostnaden för att hålla dessa lokaler nerkylda kan öka med stigande värme, energipriser och tillgänglighet.

**Kort-mellanlång sikt**

EXEMPEL PÅ OMSTÄLLNINGSRISKER	MÖJLIG EFFEKT ELLER INDIREKT RISK
<p><b>Marknadsrisker</b></p> <p>Kan medföra att tillgångar banken belånat sjunker i värde.</p>	<p>Omställningens kostnad kan medföra att tillgångar banken belånat initialt sjunker i värde på grund av klimatförändring, kundefterfrågan och reglering av finansiella produkter mot nya branscher med inledningsvis lägre lönsamhet.</p> <p><b>Mellanlång-lång sikt</b></p>
<p>Minskad kundefterfrågan på produkter och tjänster som negativt kan påverka klimatet.</p>	<p>Banken riskerar att tappa kunder i det fall de inte uppfattar bankens erbjudande som hållbart och konkurrenskraftigt enligt förändrade normer.</p> <p><b>Kort-mellanlång sikt</b></p>

EXEMPEL PÅ OMSTÄLLNINGSRISKER	MÖJLIG EFFEKT ELLER INDIREKT RISK
<b>IT (teknologiska) risker</b>	
IT utvecklingskostnader.	Kostnader för kravställning och integrering av IT-system, produkter och tjänster som stödjer anpassning efter regelverk och rapporteringskrav, till exempel Taxonomi, insamling av kvantitativ ESG-data och koldioxidutsläpp inom Scope 1, 2 och 3. <b>Kort-mellanlång sikt</b>
<b>Varumärkes- och ryktesrisker</b>	
Kostnader förknippade med att anpassa och utveckla klimatanpassade kunderbudanden enligt nya normer och ökad reglering.	Risk för minskat förtroende då bankens utbud inte är förenligt med kundens och tillsynsmyndighetens efterfrågan och krav på hållbara produkter och tjänster. <b>Kort-mellanlång sikt</b>
<b>Regelefterlevnadsrisker</b>	
Samlad modellrisk i bankens hantering av klimatrisker.	Risk för att brist på tillförlitliga källor, scenarioanalyser och data på klimatförändring i bankens verksamhetsområde försvårar bankens förmåga att integrera beaktande och uppföljning av klimatrisker i sin organisation. <b>Kort-mellanlång sikt</b>
Risk för fortsatt ökad reglering inom hållbarhetsområdet.	Finansbranschen anses vara en pelare i omställning till ett hållbart samhälle. Allt eftersom reglering och krav inom området ständigt ökar, innebär att risken på avsaknad av kompetens, compliance, kundskydd och förtroende kan uppstå. <b>Kort sikt</b>
<b>Ökade kreditrisker</b>	
Risk för ökad reglering och prissättning.	Risk för kostnader förknippade med att bankens riskaptiter, modeller och prissättningsverktyg inte är tillräckligt anpassade efter klimatrisker. Risken är kopplade till den snabba omställningstakten som kan innebära att banken kan bli tvungen att finansiera affärer med högre klimatrisk på kort sikt. Nya energi- och miljöcertifieringar kan leda till minskade fastighetsvärden. Kostnader för omställning till hållbara energikällor såväl som skatter och premier för utsläpp av koldioxid. Gäller bankens egen verksamhet och företagskunder. <b>Kort sikt</b>

# Styrning och hållbarhet



**Styrelsen har det yttersta ansvaret för bankens risk- och hållbarhetsarbete samt tillsynen över hur detta bedrivs. Den ansvarar för den övergripande strategiska inriktningen inklusive hållbarhetsfrågorna samt fastställer årligen relevanta policyer och godkänner årligen hållbarhetsrapporten.**

I styrelsen finns en särskilt utsedd person med utökad kompetens inom hållbarhet. I bankens risk- och revisionsutskott följs det löpande arbetet med våra hållbarhetsmål. Utskottets huvuduppgift är att stödja och stärka det strategiska hållbarhetsarbetet med fokus på nytta för verksamheten.

Bankens policys som är relevanta för hållbarhetsarbetet finns tillgängliga för alla intressenter på webbplatsen: [sparbankensyd.se](https://sparbankensyd.se). Internrevision är en kontrollfunktion som rapporterar till styrelsen och därmed är oberoende vi förhållande till verkställande direktören och företagsledningen. Syftet med internrevisionens granskningar är att skapa förbättringar igenom att självständigt utvärdera bankens processer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll.

Bankledning är förberedande organ för bankens hållbarhetsarbete och beslut som lyfts vidare i risk- och revisionsutskott och styrelse.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att fastställa strategier, mål och uppföljning inom verksamheten, inklusive hållbarhetsfrågor inom respektive område. Bankledningen ansvarar för att säkerställa att banken drivs och uppnår målen, inklusive hållbarhetsmålen, enligt bankens strategi.

Bankledning erhåller regelbunden rapportering om bankens hållbarhetsarbete genom VD-rapport och styrkort. Uppföljning av hållbarhetsarbetet ska vidare genomföras inom bankledningen kontinuerligt under året. VD har det övergripande ansvaret för bankens hållbarhetsarbete. VD ansvarar vidare för att upprätta ett internt regelverk med utgångspunkt i bankens policy innefattande rapportering till styrelsen. Redovisning av bankens hållbarhetspolicy och hållbarhetsarbete ska ske årligen.

Bankens Green Bond kommitté beslutar och följer upp frågor inom ramen för bankens ramverk för gröna obligationer. Ordföranden i kommittén är CFO och består i övrigt av representanter från Finans, Kredit och Hållbarhet. Beslut tas minst två i förening.

Under årets slut påbörjades en strukturförändring där rollen Chef HAK (Hållbarhet, Affärsutveckling och Kommunikation) avvecklades. Från och med 2026 ersätts den av en ny befattning: Chef för Strategi och Centrala funktioner.

Chef för Strategi och Centrala funktioner (tidigare HAK) ansvarar för att hålla ihop det övergripande hållbarhetsarbetet och integrera hållbarhet i bankens strategi och affärsplan. Bankens samarbetspartners ska arbeta för ett hållbart samhälle och förändringar i verksamheten ska ske i linje med bankens egna hållbarhetsambitioner. Delaktig i GOP (godkännandeprocess) och beslut i den mån hållbarhets-ESG-faktorer och risker bedöms påverka befintliga processer, produkter, tjänster, aktiviteter, system, affärsmodeller eller kampanjer. Rapporterar till VD.

Hållbarhetsansvarig ansvarar för det löpande hållbarhetsarbetet och rapporterar till Chef Strategi och Centrala funktioner. Hållbarhetsansvarig planerar, koordinerar och utvecklar bankens interna och externa hållbarhetsarbete i enlighet med regelverk, bankens strategi, lämpliga initiativ för en hållbar utveckling och aktuell väsentlighetsanalys. Rapport lämnas till bankledning minst en gång per år. Hållbarhetsansvarig tillsammans med ansvarig chef ansvarar för den övergripande och strategiska kommunikationen kring hållbarhet. Via bankens hållbarhetsnätverk och hållbarhetsambassadörer arbetar hållbarhetsansvarig med att identifiera, adressera, utveckla och förankra de frågor inom hållbarhetsområdet som är relevanta för bankens verksamhet.

Hållbarhetsfrågorna är integrerade i hela organisationen varvid ansvarig inom respektive område arbetar för att säkerställa att banken lever upp till kundernas ökade hållbarhetsförväntningar inom olika områden såsom utlåning, sparande, försäkringsprodukter, betalningar, kort och rådgivningsprocesser och ansvarar för att lagar, regler och riktlinjer följs och upprätthålls inom hållbarhet.

CFO Chief Financial Officer (Ekonomi och finanschef) ansvarar för hållbarhetsrapportering kopplat till risk och kapitaltäckning samt gröna obligationer.

Alla medarbetare har ett ansvar att aktivt bidra till att hållbarhet integreras i verksamheten samt att ha en god förståelse för hållbarhet enligt respektive befattningsbeskrivning. Då omvärldens förtroende för oss möjliggör vår verksamhet ska transparens och enkelhet inom hållbarhetsområdet genomsyra vår relation till våra samtliga intressenter.

Riskkontrollfunktionen och compliance är interna kontrollfunktioner som utgör den andra försvarslinjen. CRO Chief Risk Officer (Riskchef) ger en helhetssyn på alla risker och ansvarar för bankens ramverk för riskhantering samt vägleder och stödjer affärsverksamheten att driva och upprätthålla en stark och hållbar riskkultur. Är ansvarig för att kontrollera verksamhetens hantering av riskerna samt för att rapportera ovanstående till styrelsen.

Compliance ska stödja och kontrollera första linjens arbete med regelefterlevnad samt rapportera till styrelse och VD resultatet av de kontroller, iakttagelser och aktiviteter som utförs enligt årsplan som beslutas av styrelsen.

Extern revisor är en oberoende granskare av bankens hållbarhetsarbete. Detta bidrar till att säkerställa vårt hållbarhetsarbete och bidrar till ytterligare utveckling av till exempel bankens hållbarhetsrapportering.

### INCITAMENTSSYSTEM

Banken har inget incitamentsystem.

### FÖRKLARING OM TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Bankens arbete med att ta ansvar för påverkan på människor och miljö är en del av hållbarhetsrapporten. Det innebär att vi väver in det i hur vi styr, planerar och driver vår verksamhet.

### RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL

Bankens styrelse är ytterst ansvarig för bankens riskramverk. Styrelsen fastställer årligen bankens riskpolicy där banken beskriver sitt beaktande av hållbarhetsrisker. Banken har en hållbarhetspolicy som fastställer att banken inom ramen för verksamheten ska beakta hållbarhetsrisker, vilket innefattar hänsynstagande till miljö-, sociala och bolagsstyrningsaspekter. Styrelsen ansvarar för att följa upp risker och eventuella åtgärder som har rapporterats till styrelsen.



VD, med stöd av bankledningen, ansvarar för att riskramverket implementeras och tillämpas i verksamheten samt tillser att tillhandahålla styrelsen med nödvändiga underlag för att kunna utvärdera riskhanteringen. Banken har en oberoende riskkontrollfunktion som ska utgöra ett stöd för styrelse, vd och medarbetare i arbetet med att säkerställa en god och ändamålsenlig riskhantering. Riskkontrollfunktionen rapporterar kvartalsvis till styrelsen, styrelsens risk- och revisionsutskott samt bankens ledning avseende av bankens identifierade risker. Bankens processägare ansvarar för att integrera identifiering och hantering av hållbarhetsrisker i sina processer och rutiner.

Ansvar för bankens riskhantering baserar sig på Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions principer om de tre försvarslinjerna. Principerna innebär i korthet att affärsverksamheten ansvarar för den dagliga riskhanteringen (första försvarslinjen), funktionerna för riskkontroll och regelefterlevnad ansvarar för övervakning och kontroll (andra försvarslinjen) och internrevisionen ansvarar för oberoende granskning (tredje försvarslinjen).

Styrelsen har det övergripande ansvaret och ansvarar för att det upprättas policys och interna riktlinjer för att säkerställa regelefterlevnad i bankens risk- och kapitalhantering.

Bankens godkännandeprocess, GOP, är en reglerad riskhanteringsprocess som syftar till att identifiera eventuella risker och konsekvenser i samband med ett nytt samarbete, produkt eller tjänst. Här kommenteras eventuella klimatrisker och möjligheter. Varje GOP ska godkännas av bankledningen.

### SPARBANKEN SYDS STYRDOKUMENT

Sparbanken Syd har ett antal interna styrdokument som berör bankens hållbarhetsarbete. Dessa uppdateras och fastställs årligen av bankens styrelse eller bankledning och finns som vägledning för alla i vår organisation:

- Policy för operativ risk
- Hållbarhetspolicy
- Etikpolicy
- Instruktion för investeringstjänster
- Instruktion för försäkringsdistribution
- Kreditinstruktion
- Policy för produktstyrning
- Policy för riskkontrollfunktionen
- Finans- och kapitalpolicy
- Ersättningspolicyn



AVSNITT 5

# Vårt bidrag till FN:s globala mål



Genom att fokusera på dessa frågor strävar vi efter att tydligt visa hur vår insats är kopplad till FN:s Globala Mål.



### MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Vi bidrar indirekt till skapande av anständiga jobb genom att stödja företag och entreprenörer med finansiell rådgivning och kapital för tillväxt. Vi bidrar även till ekonomisk stabilitet och välbefinnande genom att hjälpa kunder att effektivt hantera sina ekonomiska resurser och investeringar.



### MÅL 11: HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Vi engagerar oss i sociala initiativ och projekt som stöder samhällen genom att främja utbildning, hälsa och socialt ansvarstagande, vilket skapar en positiv påverkan på stadens sammanhållning. Vi stöder finansiering av gröna och hållbara byggnader som bidrar till att skapa miljövänliga och energieffektiva boendemiljöer.



### MÅL 9: HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Vi stöder och uppmuntrar innovation inom olika sektorer genom att tillhandahålla finansiellt stöd och strategisk rådgivning till företag och entreprenörer som strävar efter att introducera nya idéer och teknologier.



### MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi stöder hållbar konsumtion genom att erbjuda finansiella produkter och råd som främjar investeringar i miljövänliga och etiskt ansvarstagande företag.

Läs mer om FN:s 17 [www.globalamalen.se](http://www.globalamalen.se)

# Vårt samhällsansvar



**Ett växande antal organisationer kommunicerar med sina intressenter, bland annat genom att ta fram rapporter om sitt samhällsansvar.**

**Tillsammans driver vi hållbarhetsarbetet framåt.**

Banken har en stor vilja i att införliva social och miljömässig hållbarhet i relationer och partnerskap kopplat till vår sponsring men också i möjliggörandet av olika projekt kopplat till vår stiftelse. Vid dialoger kring sponsring utgår man från bankens uppförandekod för inköp, leverantörer och sponsring. Stiftelsen ska genom sin verksamhet möjliggöra goda idéer som bidrar till en positiv samhällsutveckling och skapar hållbar tillväxt i vårt samhälle till glädje för nuvarande och kommande generationer.

Inom ramen för bankens samhällsansvar skapas en bättre förståelse för samhällets förväntningar och skapar förutsättningar för riskhantering. Det skapar också en stolthet i banken och därmed anställdas engagemang och etiska förhållningssätt. Detta i sin tur bidrar till att vara en attraktiv arbetsgivare samt bidra till innovationer i lokalsamhället. Banken bidrar till att öka medvetenheten genom folkbildning om anpassning och förebyggande åtgärder som stärker samhällets resiliens, bland annat genom olika projekt finansierade av bankens stiftelse.

Genom bankens samhällsengagemang bidrar banken till att stärka det civila samhället, vilket stärker demokratin och en förståelse för lokalsamhällets värde.

Sedan 2023 tar Sparbanken Syd fram en publik folder, "Hållbarhetsinitiativ", som beskriver vårt arbete kring de initiativ och projekt som vi är engagerade i, samt de aktiviteter och projekt där fokus ligger på hur:et i hållbarhet. Genom att ta samhällsansvar och skapa förutsättningar för en hållbar utveckling där vi bor och verkar, både nu och i framtiden, bidrar vi till en hållbar värdekedja. Denna publika folder finns att läsa på vår hemsida.

Vi vill stärka förståelsen för vad hållbarhet innebär – både för oss som bank och i vår vardag – och ge alla medarbetare chansen att bidra. Därför har vi introducerat Halvdag för hållbarhet – en möjlighet för alla medarbetare att under en halvdag på arbetstid delta i en insats som gör skillnad. Hållbarhet är en central del av vår verksamhet, och genom att ge alla möjlighet att aktivt bidra skapar vi ett större engagemang och en gemensam stolthet över vårt arbete.

När det gäller jämställdhet och samhällsansvar finns mer information under rubriken [den egna arbetskraften](#). En övergripande målsättning för bankens samhällsansvar är att bidra till hållbar utveckling.



AVSNITT 7

# E. Miljö



**Banker bör enligt Europeiska bankmyndigheten (EBA) integrera klimatrisker i sina riskhanteringsprocesser och kreditprocesser. Detta innefattar att identifiera, mäta och hantera både fysiska klimatrisker (som till exempel översvämningar) och omställningsrisker (som till exempel förändringar i regelverk och teknologi). Banker bör även upprätta scenarioplanering för att förbereda sig för olika klimatrelaterade utmaningar.**

Miljömässiga risker förväntas främst materialiseras i de finansiella rapporterna som kreditrisker och kreditförluster. Klimatförändringar kännetecknas av både en ökad risk för akuta faror och en potentiellt irreversibel långsiktig miljöförstöring. Riskerna behöver hanteras i närtid trots att merparten av risken sannolikt materialiseras på lång sikt. Det betyder att det behövs olika typer av metoder för att bedöma den finansiella påverkan på banken bland andra en utvecklad analys där olika scenarier och utfall undersöks i ekonomiska och finansiella termer. Det behövs också en utvecklad analys av bankens kunder för att identifiera både närliggande och framtida potentiella risker i bankens utlåning på mikronivå. Bankens kreditrisk påverkas indirekt av kundernas förmåga att hantera sina hållbarhetsrisker.

Klimatrisker, leder till att kunderna behöver anpassa sin verksamhet till nya förutsättningar, vilket påverkar både återbetalningsförmågan och säkerheternas värde. Vi integrerar ESG-faktorer i investeringsbeslut och kreditbeslut samt utvärderar företags ESG-prestation och tar hänsyn till dem vid beslutsfattande.

Hållbarhet är en viktig del av bankens strategi. Det betyder att hållbarhetsfrågor vävs in i både det dagliga arbetet och i affärsbeslut. En central del är att bidra till omställningen mot ett mer hållbart samhälle.

Bankens kommande arbete med en omställningsplan bygger på affärsstrategin. Under året har vi fortsatt bidra med kunskap och vårt hållbarhetsarbete sker främst i varje kundmöte där vi hjälper och vägleder våra kunder till en hållbar ekonomi och en god ekonomihälsa.

Bankens utgångspunkt är att omställning mot ett hållbart samhälle ska ske i nära samarbete med kunderna. En central aspekt av kunddialogen är därför att förstå kundernas omställningsplaner. Genom kontinuerlig dialog kan vi identifiera behov och stödja kunderna i att göra hållbara val och vara en finansieringspartner i omställnings- och hållbarhetsarbetet.

Integrering av hållbarhetsrisk i bankens investeringsbeslut och investerings- och försäkringsrådgivning är avgörande för att agera i kundens bästa intresse. I policy för värdepappersrörelse framgår hur banken integrerar hållbarhetsrisker i investeringsbeslut samt investerings- och försäkringsrådgivning om finansiella produkter och finansiella instrument. En hållbarhetsrisk, enligt SFDR, är en miljömässig, social eller styrningsrelaterad händelse eller omständighet som om den skulle inträffa, kan orsaka en faktisk eller potentiell väsentlig negativ inverkan på värdet av en investering för en kund.

Banken beaktar miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade händelser och förhållanden som kan påverka det ekonomiska värdet av våra kunders investeringar. Hållbarhetsrisk ska integreras i investeringsbeslut för finansiella produkter samt i investerings- och försäkringsrådgivning. Vidare ska banken på ett tydligt och transparent sätt, upplysa kunden om hur hållbarhetsrisker har integrerats. Varje enhet som fattar investeringsbeslut för finansiella produkter ska integrera hållbarhetsrisker i sina processer.

Banken erbjuder en mängd olika finansiella produkter, var och en med sin egen unika investeringsstrategi.

Integrationen av hållbarhetsrisker ska vara anpassat utifrån den specifika finansiella produkten, med målet att identifiera och hantera hållbarhetsrisker som skulle kunna ha en betydande negativ inverkan på investeringens värde.

## UTLÅNING

Banken strävar efter att bidra till omställningen mot ett hållbart samhälle genom ansvarsfull utlåning till privatpersoner och företag. ESG-risker beaktas i kreditbedömningen, inklusive miljöpåverkan, sociala faktorer, mänskliga rättigheter, affärsetik och finansiell brottslighet.

Utlåningen finansieras via kunders inlåning och kapitalmarknaden, och omfattar produkter som privatlån, bolån och företagslån. Dessa kan både främja hållbar utveckling – exempelvis genom finansiering av förnybar energi – och medföra negativa effekter, särskilt vid stöd till koldioxidintensiva verksamheter.

God bolånerådgivning är avgörande för att motverka överbelåning och främja en hållbar bostadsmarknad. Genom individanpassad rådgivning säkerställs att låntagare får lån som motsvarar deras ekonomiska förutsättningar. Gröna bolån erbjuds för att uppmuntra klimatsmarta bostadsval och energieffektivisering.

Att främja hållbara energilösningar som alternativ till fossil energi är viktigt för oss. Därför är vi stolta över att kunna erbjuda lån som möjliggör investeringar i denna riktning

## DRIVKRAFTER I OMSTÄLLNINGEN

En väl genomförd ESG-analys stärker företags konkurrenskraft genom ökat förtroende, minskade risker och bättre tillgång till kapital. Det är en viktig del och gynnar både företag och intressenter. Sparbanken Syds företagskunder utgörs främst av små och medelstora företag, som indirekt påverkas av ökande EU-reglering och krav på transparens i värdekedjan. Företag som tidigt integrerar hållbarhet får bättre förutsättningar och står starkare inför framtida klimatrelaterade utmaningar.

Omställningsrisker och fysiska klimatrisker påverkar särskilt branscher som lantbruk, bygg, handel, tillverkning och fastighet – vilka utgör en betydande del av bankens utlåning. Övriga branscher påverkas indirekt genom förändrade regelverk och konsumtionsmönster.



För mindre företag är det avgörande att tydligt definiera mål och ambitionsnivå, vilket underlättar transparens och kommunikation kring hållbarhetsarbetet.

2025 publicerade Sparbanken Syd ett ramverk för grön finansiering som möjliggör för banken att under det ordinarie MTN-programmet (Medium Term Note Program) emittera gröna obligationer. De gröna obligationerna ska i sin tur finansiera de lån som banken tillhandahåller sina kunder för projekt som främjar transformationen till ett mer hållbart samhälle. Ramverket bygger på Green Bond Principles från 2021 (med juni 2022 bilaga) som tagits fram av International Capital Market Association (ICMA).

## KAPITALFÖRVALTNING

SFDR reglerar hur vissa finansiella aktörer ska informera sina investerare och kunder om hållbarhet. I bankens utbud framgår olika hållbarhetsmått så att kunden själv ska kunna jämföra och göra hållbara val bland de olika alternativen. För att säkerställa en tillräcklig hållbarhetsintegrering har de fonder som banken lämnar rådgivning om genomgått en produktgodkännandeprocess som består av en hållbarhetsanalys. Genom denna urvalsprocess väljs de fonder bort som inte längre uppfyller de krav som ställs i fondanalysprocessen. Placering av bankens egen överskottslikviditet regleras i

Finans- och kapitalpolicyn. Hänsyn ska tas till de ställningstaganden, exkluderingsprinciper som används i bankens investeringsrådgivning. Placeringarna ska motsvara de förhållningssätt banken har i sin värdegrund, etikpolicy och hållbarhetspolicy samt utlåningskriterier.

Att ha ett hållbart fokus i sitt sparande innebär att man placerar sina pengar så att de på ett positivt sätt kan bidra till miljö och klimat samt främja hållbarhet utifrån ett socialt eller ekonomiskt perspektiv. Genom sitt sätt att spara kan man vara med och påverka! Under 2025 har sparande berörts ur flera synvinklar, och bankens kunder har bland annat fått handfasta råd kring hur man ska tänka när det kommer till att placera pengar hållbart. Under året har vi utökat vårt utbud av fonder som når den allra högsta hållbarhetsklassen, ofta benämnd mörkgrön eller artikel 9.

Investeringar i hållbara fonder kan indirekt motverka klimatförändring genom att fonderna exkluderar branscher och företag vars verksamhet bedöms ha en negativ effekt på klimat och miljö. På motsvarande sätt kan fonder med fokus på hållbara investeringar samtidigt också välja att aktivt prioritera investeringar i bolag vars verksamhet bedöms kunna motverka utsläpp av växthusgaser och bidra till en hållbar omställning.

## HÅLLBARHETSPREFERENSER

I syfte att harmonisera och påskynda hållbarhetsarbetet i Europa har EU beslutat om flera gemensamma regelverk. EU har också definierat ett specifikt begrepp kallat "hållbarhetspreferenser". När banken utför investeringsrådgivning ska vi alltid förklara begreppet hållbarhetspreferenser och ifall kunden har sådana också ta hänsyn till dessa när vi lämnar råd.

Enligt regelverket kan sparare ha hållbarhetspreferenser inom tre olika områden;

- Taxonomiförenlig verksamhet
- Socialt eller miljömässigt hållbara investeringar
- Hänsynstagande till negativa konsekvenser

Bristen på tillgängliga data gör att det i nuläget är en stor utmaning att matcha hållbarhetspreferenser med lämpliga finansiella produkter. I ett längre perspektiv bedöms bättre data från producenter av finansiella produkter dock underlätta produktselekteringen och anpassningen till hållbarhetspreferenser. Den politiska ambitionen med regelverket kring hållbarhetspreferenser är att skapa bättre tillgång till finansiering för aktörer vars verksamhet bidrar till en hållbar omställning.

## DEN EGNA VERKSAMHETEN

På Sparbanken Syd tar vi hållbarhet på allvar. Vi jobbar hårt för att minska hur mycket vi påverkar klimatet, både direkt genom våra egna aktiviteter och indirekt genom de val vi gör och de saker vi köper.

## STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Vår företagskultur bygger på sparbanksidén om folkbildning, samhällsansvar och att hushålla med resurser. Bankens överskott återinvesteras i det lokala samhället via vår stiftelse och är en förutsättning för ett aktivt samhällsengagemang. Via stiftelsen återinvesteras delar av bankens överskott i projekt och initiativ som gör nytta i det samhälle där våra kunder bor och verkar, och med ett tydligt hållbarhetsfokus. Stiftelsen har en egen styrelse som beslutar vilka projekt och verksamheter som beviljas bidrag. Vid urvalet prioriteras projekt som bidrar till hållbar utveckling och tillväxt, stärker samhällsnyttan, främjar folkbildning och stimulerar innovation. Bankens stiftelse är ett eget juridiskt organ vilken regleras i stiftelsens egna stadgar och policy.

Bankens sponsringsverksamhet möjliggör att föreningar och organisationer i vårt område kan blomstra. Det är viktigt att våra värderingar, affärsidé och vision speglas i de projekt vi väljer att sponsra. Vår bank skapar värde och nytta för

lokalsamhället med ett tydligt hållbarhetsfokus. Det innebär bland annat att vi önskar att de föreningar och initiativ vi stöttar ska sträva efter en socialt hållbar, jämställd och inkluderande verksamhet. Hur vi arbetar med sponsring framgår av instruktion för sponsring.

## IDENTIFIERADE KLIMATRELATERADE RISKER, FYSISKA ELLER OMSTÄLLNINGSRISKER

Bankens verksamhet orsakar både direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser. Banken ska ta ett aktivt och strukturerat ansvar för verksamhetens miljöpåverkan. Den direkta miljöpåverkan som bankens verksamhet bidrar till är relativt begränsad och kommer framför allt från förbrukning av energi och uppvärmning, tekniskutrustning, resor och transporter. Bankens reseriktlinjer beskriver närmare hur vi ska resa hållbart.

Genom att ställa hållbarhetskrav på leverantörer kan banken minska affärsrisker samt ytterligare bidra till en hållbar utveckling. Vid val av leverantörer i samband med inköp och upphandlingar ska banken prioritera företag och partners som delar våra egna ambitioner inom hållbarhet. Det innebär att de ska ha, eller sträva efter att ha, ett strukturerat hållbarhetsarbete, främja cirkulära lösningar och verka för en positiv

påverkan på mänskliga rättigheter i alla led. En övervägande majoritet av bankens klimatpåverkan är indirekt via bankens kunder. Bankens möjlighet att påverka och folkbilda är genom ett hållbart produktutbud och god rådgivning där vi ska vägleda våra kunder att göra val som skapar ekonomisk tillväxt, sparar på naturens resurser och begränsar klimatförändring, men även genom ansvarsfullt sparande och utlåning.

**Exempel:** Under 2025 införde Sparbanken Syd två nivåer av hållbarhetsstatusrapport för att hjälpa kunder och samarbetspartners att ta fram en statusrapport för var man befinner sig i sitt hållbarhetsarbete för att kunna prioritera och ta nästa steg i sin affärsutveckling. Genom detta ökar affärsmöjligheterna medan riskerna minskar vilket skapar en robusthet för framtiden och ökar företagets konkurrenskraft.

**Exempel:** Klimatkontrakt. Genom att skriva klimatkontrakt i kommuner där vi verkar åtar banken sig att vara en del av omställningen i samverkan. I nuläget har Sparbanken Syd skrivit klimatkontrakt med Kristianstad, Helsingborg, Båstad, Ängelholm och Malmö. Inom ramen för åtagande har banken tillsammans med Almi, Tillväxt Syd och IUC bland annat genomfört workshop med målen i sikte, Fokus Tillväxt med utmaningar kring cirkularitet.

## POLICYER

Sparbanken Syd har ett antal interna styrdokument som berör bankens hållbarhetsarbete. Dessa uppdateras och fastställs årligen av bankens styrelse eller bankledning och finns som vägledning för alla i vår organisation. Läs mer under styrning och hållbarhet.

Samtliga policys fastställs årligen av bankens styrelse. Hållbarhetspolicyn kommuniceras till verksamheten genom publicering på intranätet och information i bankens arbetsgrupper för hållbarhet. Bankens chefer ansvarar för att policyn kommuniceras och tillämpas inom de enskilda ansvarsområdena. Alla medarbetare ansvarar för att känna till innehållet i denna policy.

## ÅTGÄRDER

Under 2024 har banken genom den dubbla väsentlighetsanalysen och det förberedande arbetet för kommande CSRD identifierat gap. Även om banken inte längre omfattas av CSRD, arbetar banken vidare med de för banken väsentliga gapen.

## MÅL

Banken har för avsikt att kartlägga sina utsläpp ytterligare och identifiera dess omfattning genom att utöka rapporteringen enligt GHG-protokollet, samt utifrån detta, arbeta fram mål kopplat till detta framöver.

## EXTERNA FAKTORER SOM KAN PÅVERKA UTFALL AV MÅLEN

Sparbanken Syd förmåga att uppnå sina klimatmål inom låneportföljen är starkt beroende av kundernas omställning.



# S. Den egna arbetskraften



**Bankens medarbetare är avgörande för bankens verksamhet, kultur och framgång. En av grundpelarna i bankens strategi är engagerade medarbetare som bidrar och tar ansvar. Det vi kallar aktivt medarbetarskap.**

Banken har som arbetsgivare ett stort ansvar för att med styrdokument och processer hantera inverknings, risker och möjligheter och att fortsatt beakta dessa i den övergripande strategin. För att vara en framgångsrik bank och främja en tillväxt på lång sikt är det viktigt att vi har engagerade och motiverade medarbetare. I medarbetarstrategin ligger fokus på att erbjuda medarbetarna konkurrenskraftiga arbetsvillkor, utvecklingsmöjligheter och en attraktiv arbetsplats med en inkluderande och ansvarstagande kultur.

Våra värderingar engagemang, kundfokus och förtroende ska även spegla en kultur där högt engagemang och lärande är viktigt. Genom ett starkt hållbarhetsåtagande och ett värderingsstyrt arbetssätt kan banken attrahera talanger och i affärsstrategin är hållbarhet naturligt integrerat. Jämställdhet, mångfald och inkludering samt kompetensutveckling är centrala fokusområden. Anställda i banken ska få likvärdiga chanser till utvecklings- och karriärmöjligheter samt erbjudas likvärdiga löne- och anställningsvillkor för likvärdiga arbetsuppgifter och arbetsprestationer.

Kompetensutveckling är en viktig del både för att möta kundernas behov av rådgivning och medarbetarnas utveckling internt. Välmående medarbetare är en förutsättning för en hållbar organisation och samhälle. Vi ska därför ha personalförmåner som möjliggör en god balans i livet i kombination med ett aktivt eget ansvar, som till exempel tränings- och friskvårdserbjudanden.

Grunden för all verksamhet inom banken är god etik och transparens och således en central del i vårt sociala hållbarhetsarbete. Det löper ett etiskt ansvarstagande som en röd tråd genom de tre hållbarhetsdimensionerna och för att bibehålla våra kunders och omvärldens förtroende är det viktigt att vi agerar etiskt och sunt i alla led. Bankens etiska ramverk beskrivs närmare i vår etikpolicy. Ersättningar inom banken ska utformas för att attrahera medarbetare med rätt kompetens och för att främja engagemang, ansvarstagande samt utveckling av både kompetens och prestation.

Hållbarhetsrisker ska beaktas i den regelbundna riskanalysen för att upptäcka och hantera miljömässiga, sociala och etiska hållbarhetsfaktorer kopplade till ersättningar i enlighet med en god intern styrning och kontroll och aktuella regelverk.

## STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Social hållbarhet börjar med våra egna medarbetare. Med vår vision "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare" och våra värderingar "Engagemang, Förtroende och Kundfokus", är det tydligt för oss att engagemanget hos våra medarbetare är avgörande för vår framgång. Medarbetarna på Sparbanken Syd känner en stor stolthet och ett engagemang för vår bank och för våra kunder. Vi ser löpande över hur vi arbetar med hållbarhet för våra medarbetare och under 2025 har vi bland annat arbetat aktivt med den sociala hållbarheten i form av psykologisk trygghet för ledare och utbildning i mångfald och inkludering för alla medarbetare i banken.

Att kontinuerligt fokusera på och utveckla kompetensen hos våra medarbetare är en central del i vårt arbete. Vi strävar efter att uppfylla de kompetenskrav som ställs av lagar och regelverk inom vår bransch, samtidigt som vi anpassar oss till nya behov och förväntningar från omvärlden och våra kunder. Genom denna strukturerade ansats säkerställer vi att vår personal är välutbildad och förberedd för att effektivt möta de utmaningar och möjligheter som vår bransch står inför.

Hållbarhet har alltid varit en del av Sparbanken Syds DNA, men det har växt i betydelse för fler delar av banken och vi fortsätter att på olika sätt utbilda inom området hållbarhet. Ett exempel är att samtliga rådgivare certifierat sig inom hållbarhet för att stärka kunskapen kring hållbarhet i branschen och uppdaterat sin kunskap under senaste året.

Utöver hållbarhet har fokus för kompetensutveckling under året varit kopplat till vårt affärsmannaskap och att ytterligare stärka vår kompetens inom sparaområdet. Vi har haft interna utbildningar och så kallade ERFA-dagar för privatrådgivare, kundtjänstrådgivare och kundcenterrådgivare. För företagsrådgivare har vi både haft interna utbildningsdagar och tagit hjälp av extern utbildning som stöd i utvecklingen.

I Sparbanken Syd är alla medarbetare viktiga för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Ledare med personalansvar har en extra viktig roll i att ge alla medarbetare rätt förutsättningar för att lyckas med sina uppdrag. Vi har under 2025 haft ett individuellt ledarstöd både i form av extern coach och ett internt stöd med individuella ledarplaner som fortsättning. En förutsättning för att våra medarbetare ska kunna hjälpa våra kunder med hela deras ekonomi är att de har de licenser som branschen kräver, det vill säga Swedsec för våra rådgivare som arbetar med investeringsrådgivning,

Swedsec bolån för dem som ger råd och fattar beslut om bolån och Insuresec för de som förmedlar försäkringar. Vi samarbetar med marknads ledande leverantörer av kompetensutveckling inom finanssektorn och har ett väl utvecklat webbaserat kompetenssystem med relevanta e-utbildningar. Varje år genomförs olika obligatoriska utbildningar, till exempel utbildning inom IT-säkerhet och hur vi motverkar penningtvätt och finansiering av terrorism. Utöver e-utbildningar har vi även genomfört yrkesanpassade utbildningar inom kundkännedom och motverkande av finansiering av terrorism.

Utifrån fastställda befattningsbeskrivningar och utvecklingsplaner arbetar vi ständigt med kompetensutveckling, och alla medarbetare tar också stort eget ansvar. Introduktion av nya medarbetare är ett första steg i att säkra kompetens och är även en viktig förutsättning för att en nyanställd medarbetare ska trivas, göra en bra arbetsinsats och vilja stanna i banken.

Sparbanken Syd har en hög ambition att uppnå en engagerad och inkluderande företagskultur, och arbetar strukturerat för att säkerställa att alla medarbetare ska känna sig delaktiga och ha eget utrymme för att ta ansvar. Det uppnås till exempel genom att involvera alla i arbetet med vår verksamhetsplan, i sin kompetensutveckling och i att formulera sina egna målsättningar.

För att ge möjlighet att påverka och uppmärksamma förbättringsområden genomförs regelbundet medarbetarundersökningar där alla tar del av resultatet och uppföljningen av hur resultaten tas om hand och hur de påverkar prioriteringarna i banken.

## **INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER**

Högt medarbetarengagemang och hög kundnöjdhet bidrar till bättre finansiell utveckling. Bankens vision är att vara "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare". Detta innebär att vi strävar efter att forma framtidens hållbara ekonomi tillsammans med våra kunder, medarbetare och det samhälle där vi är verksamma. Vår mission beskriver vårt uppdrag och lyder: "Vi är en personlig och engagerad sparbank som hjälper våra kunder att förverkliga goda idéer. Tillsammans bygger vi framtidens hållbara samhälle."

För att förverkliga vår vision och mission i konkreta handlingar utgår vi från våra värderingar: Engagemang, Förtroende och Kundfokus. Dessa värden utgör grunden för hur banken agerar i alla situationer, både gentemot kunder och kollegor.

## **POLICYER**

Sparbanken Syd har riktlinjer som handlar om hur vi tar ansvar för vår personal – såväl när det gäller risker och påverkan som möjligheter i arbetsmiljön.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Banken står för en inkluderande och respektfull arbetsmiljö där alla människor har lika värde. Diskriminering i någon form strider mot våra värderingar. Banken arbetar aktivt för att främja mångfald, jämlikhet och lika möjligheter för alla. Alla har rätt att vara med i fackförening och att teckna kollektivavtal. Barnarbete och tvångsarbete är förbjudet.

Alla som jobbar på banken ska ha en trygg arbetsmiljö, rättvis lön och rimliga arbetstider enligt lag. Banken har också en visselblåsarfunktion där medarbetare kan rapportera fel eller missförhållanden utan att riskera att bli straffade.

Under 2025 har Sparbanken Syd beslutat om ett större fokus på mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering. All personal har möjligheten att praktisera eller delta i någon aktivitet som ökar kompetensen i ämnet. Obligatorisk utbildning i mångfald och inkludering samt workshop kopplat till utbildningen har genomförts under 2025.

## HÄLSOSAM OCH HÅLLBAR ARBETSMILJÖ

Vi arbetar proaktivt med hälsa genom att varje år ordna aktiviteter som informerar, inspirerar och uppmuntrar till gemensamt deltagande, utöver det grundläggande med hälsoundersökningar, och det stöd som alltid finns till hands via vår Företagshälsovård. Fokus under 2025 har, som tidigare nämnts, varit ett större fokus på

mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering.

Arbetet har genomförts i tre steg: en branschanpassad utbildning, en föreläsning specifikt framtagen för Sparbanken Syd samt workshops på samtliga kontor där vi omsatte kunskaperna i praktiska vardagssituationer.

Sparbanken Syd har ett systematiskt och aktivt arbetsmiljöarbete med mål att ständigt förbättra den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön så att arbetsförhållandena främjar hälsa, motivation och arbetsglädje.

Arbetsmiljöarbetet sker enligt en årlig handlingsplan som tas fram i samverkan i bankens arbetsmiljökommitté Arbetsmiljökommittén sammanträder en gång per kvartal där planen för kompetensområdet sätts. Alla medarbetare har friskvårdsbidrag där de allra flesta utnyttjar möjligheten och sjukvårdsförsäkring som ger ett proaktivt stöd för hälsa såväl som stöd vid sjukdom. Medarbetarna har tillgång till företagshälsovård som är ett stöd i hälsa- och arbetsmiljöfrågor och banken genomför regelbundna hälsoundersökningar. För att underlätta balansen mellan arbete och föräldraskap tillåter banken i möjligaste mån flexibla arbetstider, så länge det inte påverkar verksamheten eller våra kundlöften.

## JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Sparbanken Syd har som mål att vara en fullt ut jämställd organisation. Vi ser jämställdhet och mångfald som en självklarhet och strävar efter mångfald vid rekrytering och vid tillsättning av arbetsgrupper. Vi har under många år arbetat för detta och nått bra resultat där vi i årets lönerrevision har flera lönegrupper med högre medellön bland kvinnorna än bland männen. Vi har en större andel kvinnliga chefer än manliga i banken även relativt till det totala antalet kvinnor jämfört med män. Vi fortsätter att årligen kartlägga och identifiera möjliga åtgärder för att upprätthålla jämställdheten. Jämställdhet ger bättre förutsättningar för att skapa en framgångsrik och konkurrenskraftig organisation, genom att fler kompetenta medarbetare kommer i fråga för mer kvalificerade arbetsuppgifter och får utveckla sina förmågor. Alla anställda i Sparbanken Syd ska få likvärdiga chanser till utvecklings- och karriärmöjligheter samt erbjudas likvärdiga löne- och anställningsvillkor för likvärdiga arbetsuppgifter och arbetsprestationer.

Bankens jämställdhetspolicy grundar sig dels på diskrimineringslagen samt andra gällande lagar, dels på lokal överenskommelse med fackförbund. Jämställdhetsarbetet begränsar sig inte till bankens egna medarbetare.

Lika viktigt är att kunder, förtroendevalda och leverantörer inte ska bli diskriminerade utifrån kön, sexuell läggning, könsöverskridande uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. För att påtala upplevelser eller iakttagelser om diskriminering finns en klagomålsrutin. Banken gör en årlig kartläggning för att se över indikatorer för jämställdhet och mångfald och tar varje år fram en handlingsplan där bankens arbete mot diskriminering och främjande av lika möjligheter.

Sparbanken Syd är en arbetsplats där varje medarbetare ska erkännas och uppskattas för sin arbetsinsats och professionalism. Inga former av kränkande särbehandling får förekomma. Det finns tydliga riktlinjer och rutiner kring kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Sparbanken Syd som arbetsgivare bär det yttersta ansvaret för att trakasserier inte förekommer, men medarbetarna och de fackliga organisationerna verkar tillsammans med arbetsgivaren för att säkerställa att arbetsplatsen är fri från trakasserier.

**Exempel:** Sparbanken Syd är som enda bankstödmedlem i plattformen Urban Academy. I plattformen finns fastighetsägare, arkitektkontor, universitet och föreningar. Visionen för plattformen är: En samhällsbyggnadsbransch som speglar hela Malmö inom en generation.

## KONTAKTER MED DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Introduktionsdagens främsta syfte är att skapa ett engagemang för banken med en förståelse för bankens historia och strategi. Introduktionsdagen ger också bra insyn i banken i stort och dess olika delar och hur detta hänger ihop. Den skapar nätverk internt, framför allt bland andra nyanställda, men även möjligheten att träffa personer i ledande roller som man kanske inte träffar regelbundet annars.

Sparbanken Syd har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO och banken har samverkansmöten varje månad med de lokala fackliga klubbar som finns i syfte att informera, involvera och föra en aktiv och konstruktiv dialog med de fackliga representanterna.

## RUTINER FÖR GOTTGÖRELSE

Banken uppmuntrar en öppen och ansvarstagande kultur där medarbetare agerar etiskt och säger till om något är fel. Det finns rutiner för att utreda misstänkta missförhållanden, och vid behov erbjuds stöd, som samtalshjälp eller psykologstöd.

## ARBETSVILLKOR, LIKA BEHANDLING OCH LIKA MÖJLIGHETER FÖR ALLA

Lyder under svensk lag, och kollektivavtal, och banken har utöver det ett ansvarstagande i arbetsgivarrollen och trygga anställningsvillkor.

Det finns möjlighet till utveckling och karriärbyte inom banken, möjlighet till privat sjukvård, etc som gör att medarbetaren kan arbeta kvar länge. Alla har reglerad arbetstid i anställningsavtal som bygger på kollektivavtal. Övertid följs och regleras. Möjligt att arbeta hybrid (hemma/arbetsplatsen) för vissa tjänster.

Alla medarbetare kan rapportera misstankar om fel eller problem till sin chef, eller till HR om det behövs.

## INTEGRITET OCH DATASKYDD

Banken omfattas av dataskyddförordningens krav. Det finns policyer, rutiner och utbildningar som säkerställer att information behandlas korrekt och säkert. Vi har spärrar i e-postsystemet för att förhindra att känslig information skickas fel och en handbok för banksekretess som alla medarbetare utbildas i. Kundrelationer skyddas av banksekretess, och vi har ett dataskyddsombud som övervakar att organisationen följer dataskyddsförordningen. På hemsidan finns bankens integritetspolicy.

Bankens tillstånd kräver att vi har en säker struktur för att skydda kunddata, både tekniskt och organisatoriskt. Vår höga säkerhetsnivå bidrar till trygghet för individen och samhället.

## RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Påverkansmöjlighet som finns är inom kundkännedom eller flagga vissa högriskbranscher.

## BEROENDE AV DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Den egna arbetskraften är navet i bankens hållbarhetsarbete, i mötet med bankens kunder och samarbetspartners. Vid personalomsättning innebär det rekryterings- och upplärningskostnader, förlorad kompetens och information. För banken är det viktigt att behålla, motivera och attrahera kompetenta medarbetare. Medarbetare med specialistkunskap är särskilt viktiga för att banken ska lyckas. När medarbetarna mår bra och utvecklas skapas starka kundrelationer – vilket i sin tur leder till goda resultat för banken.

## KONKURRENSKRAFTIGA OCH RÄTTVISA LÖNER

Sparbanken Syd strävar hela tiden efter att vara en arbetsgivare med bra och rättvisa arbetsvillkor inklusive de ersättningar vi tillhandahåller. Vi har en lönepolicy som innebär individuell lönesättning med marknadsanpassade löner. Inför lönerrevisionen genomförs en årlig lönekartläggning för att utvärdera hur vi uppfyller våra lönekriterier och för att kartlägga arbetet med lika lön för lika arbete; något som banken har jobbat mycket aktivt med under många år. Osakliga löneskillnader ska inte förekomma, och vi jobbar strukturerat för att åstadkomma likvärdiga löner på likvärdiga befattningar.

Medarbetarna omfattas av BTP-planen som är ett komplement till de lagfästa förmånerna. Föräldralediga medarbetare har rätt till bidrag från banken utöver den allmänna föräldrapenningen.

Bidraget ska tas ut inom 18 månader från födelsen eller adoptionstillfället. Banken har en berednings- och beslutsprocess för beslut kring ersättningar till medarbetare i ledande ställning som innebär att ersättning till VD, medarbetare i bankledningen och Chief Compliance Officer (CCO) och CRO bereds av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen. Under 2024 implementerade vi förmånsportalen via Benifexmed en rad förmåner och rabatter för våra medarbetare att ta del av. Förmånsportalen ger också fördelen att det blir tydligt vilken ersättning medarbetaren har utöver det som är lön.

## UTVECKLING OCH LÄRANDE

Att kontinuerligt fokusera på och utveckla kompetensen hos våra medarbetare är en central del i vårt arbete. Vi strävar efter att uppfylla de kompetenskrav som ställs av lagar och regelverk inom vår bransch, samtidigt som vi anpassar oss till nya behov och förväntningar från omvärlden och våra kunder. Genom denna strukturerade ansats säkerställer vi att vår personal är välutbildad och förberedd för att effektivt möta de utmaningar och möjligheter som vår bransch står inför.

Hållbarhet har alltid varit en del av Sparbanken

Syds DNA, men det har växt i betydelse för fler delar av banken och vi fortsätter att på olika sätt utbilda inom området hållbarhet. Under 2024 certifierades samtliga rådgivare inom hållbarhet för att stärka kunskapen kring hållbarhet i branschen och med påverkan på våra kunder. Under 2025 har banken tagit fram en intern sida för grundläggande kompetens kring hållbarhet för alla medarbetare.

Utöver hållbarhet har fokus för kompetensutveckling under året varit kopplat till vårt affärsmannaskap och att ytterligare stärka vår kompetens inom sparaområdet. Vi har haft interna utbildningar och så kallade ERFA-dagar för privatrådgivare, kundtjänstrådgivare och kundcenterrådgivare. För företagsrådgivare har vi både haft interna utbildningsdagar och tagit hjälp av extern utbildning som stöd i utvecklingen. I Sparbanken Syd är alla medarbetare viktiga för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Ledare med personalansvar har en extra viktig roll i att ge alla medarbetare rätt förutsättningar för att lyckas med sina uppdrag.

## HÅLLBARHETSNETVERK

För att förstärka fortsatt integrering av bankens hållbarhetsarbete i affärsverksamheten har banken ett internt hållbarhetsnätverk som består av medarbetare från olika kontor och enheter. Nätverket träffas fyra tillfällen/år för att diskutera relevanta ESG-teman och pågående aktiviteter samt ge tillfälle till kunskapsutbyte och frågor.

## POLICYER

### Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

Banken har styrande dokument som tar upp hur verksamheten påverkar konsumenter och slutanvändare. Dessa dokument beskriver både risker och möjligheter, särskilt när det gäller hantering av känslig kundinformation. De viktigaste dokumenten på policynivå som styr detta arbete är:

- Personuppgiftspolicy
- Policy för informationssäkerhet
- Riskpolicy
- Etikpolicy
- Klagomålpolicy

## RUTINER FÖR KONTAKTER

Sparbanken Syd informerar tydligt om hur och varför kunders personuppgifter samlas in och används. Denna information finns tillgänglig på bankens hemsida. Kunden får också information om sina rättigheter och hur de kan användas. Banken följer alltid sina etablerade rutiner för att hantera personuppgifter på ett säkert och korrekt sätt. Dessa rutiner bygger på grundläggande principer för dataskydd, som säkerställer att kundens integritet respekteras.

## ÅTGÄRDER OCH STRATEGIER

Sparbanken Syds arbete med dataskydd, banksekretess och informationssäkerhet berör flera områden såsom regelverkuppfyllnad, riskidentifiering och kundkommunikation.

# G. Ansvarsfullt företagande



**Etik är en mycket viktig fråga för att bibehålla kundernas, omvärldens och medarbetarnas förtroende. Ett etiskt och sunt agerande är grunden för all verksamhet i banken, utöver att tillhandahålla god rådgivning och hög kvalitet i alla tjänster och produkt erbjudanden.**

Bankens etikpolicy beskriver de etiska principer som ska känneteckna bankens möten med kunder och samarbetspartners. Etikpolicyen gäller alla medarbetare och ingår både i introduktionsprogrammet för nyanställda samt i årligt återkommande etikutbildningar, vilket säkerställer att etiska principer genomsyrar hela organisationen. Finansbranschen är väl reglerad för att upprätthålla ett gott kundskydd och stabilt finansiellt system.

Bankens Etikpolicy och Uppförandekod för leverantörer utgör de interna regelverk som sätter grunden för hur banken agerar i våra affärer och relationer. Den betonar att beslut inte bara ska följa lagar och regler utan också vad som anses etiskt rätt och riktigt.

Sparbanken Syd har en särskild process för visselblåsning, vilken fungerar som en kanal för anställda och andra intressenter att rapportera eventuella misstänkta överträdelser eller

felaktigheter. Vid observation av något som inte står rätt till är det möjligt att rapportera öppet eller anonymt genom denna visselblåsningsprocess. Det är viktigt att betona att inga repressalier från bankens sida kommer att förekomma vid användning av visselblåsningsprocessen.

Banken värnar om integriteten för de som rapporterar och skyddar dem från diskriminering eller liknande. Det finns även rättighet att förbli anonym vid rapportering. Visselblåsning ses som ett viktigt verktyg för att säkerställa en sund företagskultur samt främja öppenhet och ansvarstagande. Alternativt finns möjligheten att rapportera eventuella överträdelser eller misstänkta brott till myndigheterna. Banken uppmuntrar ett gemensamt engagemang för att upprätthålla de gemensamma värderingarna och standarderna.

För att förhindra att finansiella företag utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism finns det regler som kräver att banken har god kännedom om sina kunder och deras bankaffärer. Denna skyldighet gäller både när affärsförbindelsen inleds och under hela relationens varaktighet. Kundkännedomsprocessen är viktig för Sparbanken Syd när de strävar efter att bygga långsiktiga och hållbara relationer med sina

kunder. Processen inkluderar att banken regelbundet ställer frågor till kunderna om syftet med affärsförbindelsen och förväntade transaktioner. Banken har tydliga policys och instruktioner, och medarbetarna får regelbunden årlig utbildning för att stödjas i att uppnå god kundkännedom i varje affärsförbindelse. Det interna regelverket innehåller klara riktlinjer för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism och följer nationella regler och internationellt erkända metoder samt god bankpraxis. Banken använder även internationella sanktionslistor som ett extra verktyg i kampen mot brottslig verksamhet.

Det är viktigt att ha en bra klagomålshantering för att tillgodose kundernas intressen och behålla deras förtroende för banken. Bankens VD är ytterst ansvarig för detta och utser en klagomålsansvarig (kundombudsman) som har det övergripande ansvaret för att hantera klagomål i banken. Genom att identifiera och lösa problem samt vidta förebyggande åtgärder blir klagomålshanteringen ett viktigt verktyg för förbättringar. Den ger värdefull information till banken om vad kunderna inte är nöjda med, till exempel kring hantering av ett ärende eller i kontakten med banken.

På Sparbanken Syd förstår vi att olika intressen är en naturlig del av affärsvärlden, men vi strävar alltid efter att hantera dem på ett transparent och etiskt sätt. Vi erkänner att intressekonflikter kan uppstå och därför vidtar banken proaktiva åtgärder för att identifiera och hantera dem.

Varje år genomför bankledning och styrelse en workshop för att noga granska befintliga intressekonflikter och proaktivt identifiera potentiella nya. Vi fastställer åtgärder för att garantera en sund hantering av dessa situationer och säkerställa att våra beslut präglas av integritet och transparens. Våra medarbetare, som ofta har nära kontakt med kunder och samarbetspartners, kan ställas inför situationer där gåvor eller förmåner är inblandade. Vår etikpolicy och policy för identifiering och hantera intressekonflikter syftar till att säkerställa att våra medarbetare inte hamnar i beroendeställning till någon part och att inga olämpliga påverkningsmetoder används. Vi följer strikt rekommendationerna från Institutet Mot Mutor och tillämpar en försiktighetsprincip i alla beslut – om det finns minsta misstanke om jäv, avstår våra medarbetare från att handlägga ärendet. Under 2025 har Sparbanken Syd inte stött på några försök till muta gentemot våra medarbetare eller misstankar om korruption.

## Ekonomisk prestanda

Sparbanken Syd ska vara en finansiellt stabil bank med en lönsamhet som möjliggör tillväxt och förutsättningar för banken att bedriva bankverksamhet i många år framöver. Vid utgången av 2025 var bankens finansiella ställning väldigt stark med en kapitalrelation som överstiger bankens mål samt en lönsamhet som skapar en bra grund för att vara en stabil och trygg bankpartner åt våra kunder. För mer information kring bankens resultat och finansiella ställning per 2025-12-31 hänvisas till bankens årsredovisning på [www.sparbankensyd.se](http://www.sparbankensyd.se).

AVSNITT 10

# Upplysningar



# Redovisningens begränsningar

## AVGRÄNSNINGAR

Hållbarhetsrapporten innehåller information som omfattar hela Sparbanken Syds verksamhet om inte annat anges. Eventuella avgränsningar framgår i redovisningen där det är aktuellt.

## MÄT- OCH BERÄKNINGSMETODER

Hållbarhetsdata för Sparbanken Syd samlas in centralt, rapporteringen internt sker från chefer eller ansvarig medarbetare inom respektive funktion. Den kvantitativa informationen har samlats in med hjälp av våra affärssystem och våra samarbetspartners per 2025-12-31.

Kvaliteten på den data som används i hållbarhetsrapporten kommer att bli bättre över tid. Det beror dels på att fler företag delar med sig av relevant information, dels på att vi fortsätter att utveckla våra interna kontroller och systemstöd.

## BANKENS STYRELSE ANSVARAR FÖR HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Styrelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2025. Detta dokument omfattar redovisning av Sparbanken Syds hållbarhetsarbete och utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med lydelse av tidigare 6 kap. 10–14 ÅRL (2016:947).

## GENERELL INFORMATION

- **Beskrivning av bankens affärsmodell och strategi:** Allmänna upplysningar
- **Risker och möjligheter:** Allmänna upplysningar
- **Policy för hållbarhetsfrågor:** Styrning och hållbarhet
- **Strategi:** Styrning och hållbarhet
- **Incitamentsystem:** Styrning och hållbarhet

## E. (MILJÖ ENVIRONMENTAL)

- **Handlingsplan:** Avsnitt E. Miljö
- **Hållbarhetsmål för minskning av växthusgasutsläpp:** Avsnitt E. Miljö

## GHG OCH PCAF

I denna hållbarhetsrapport har vi valt att utöka redovisningen av våra utsläpp eftersom vi vill vara öppna och transparenta.

Datan är inte fullständig men det är vår startpunkt och vi kommer att utveckla och förbättra den över tid. Under 2025 har en datastrategi tagits fram, men ingen verifiering eller djupare analys har genomförts.

För att beräkna bankens utsläpp har Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) använts, vilket är den mest vedertagna globala standarden för att beräkna växthusgas-utsläpp från verksamheter. Beräkningarna har genomförts enligt de tre tillhörande standarderna: The Corporate Standard, The Corporate Value Chain (Scope 3) Standard Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions. För banken används operational control approach. Detta innebär att växthusgasutsläpp klassificeras som direkta utsläpp när verksamheten ger upphov till utsläpp vid användning.

Beräkningarna inkluderar direkta och indirekta utsläpp i värdekedjan. De finansiella utsläppen som förväntas vara majoriteten av utsläppen är ännu inte tillfullo inkluderade. Vi avser att förbättra datakvaliteten och öka täckningen över tid. För närvarande baseras delar av beräkningen på schablonvärden enligt PCAF:s riktlinjer.

### Våra operationella utsläpp i Scope 1,2,3

Denna tabell visar våra direkta och indirekta utsläpp från den egna verksamheten. Scope 3 inkluderar övriga indirekta utsläpp (exklusive finansierade utsläpp som vi upplyser om separat enligt PCAF).

Scope	Beskrivning	Utsläpp (tCO <sub>2</sub> e)
Scope 1	Direkta utsläpp från verksamheten	87
Scope 2	Indirekta utsläpp som uppstår vid produktion av inköpt el, fjärrvärme, fjärrkyla och processånga	2
Scope 3	Övriga indirekta utsläpp, uppströms och nedströms i värdekedjan, som uppstår från bland annat inköpta resor, transporter, vid produktion av inköpta varor och tjänster samt från medarbetarnas pendlingsresor.	1 111
<b>Totalt</b>		<b>1 200</b>

### Finansierade utsläpp enligt PCAF

Finansierade utsläpp är en del av Scope 3 men beräknas separat enligt Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Tabellen visar utsläpp per tillgångsklass samt datakvalitet enligt PCAF:s Data Quality Score (1 = Noggranna mätvärden, 5 = Många antaganden och schabloner)  
\*Noterade aktier och företagsobligationer är beräknade utifrån företagsrapporterade utsläpp i Scope 1 och 2 i olika branscher.

Tillgångsklass	Utsläpp (tCO <sub>2</sub> e) Scope 1 och 2	Data Quality Score
Bolån* (3 387mkr)	198	5
Noterade aktier och företagsobligationer* (145 mkr)	626	5
<b>Totalt</b>	<b>824</b>	

\* Bolån. Marknadsvärdering sker enligt fastställda principer och i linje med PCAF:s rekommendationer. Själva allokeringen sker baserat på tillgängliga lånedata. I nuläget har banken endast tillgång till emissionsdata avseende bostadsfastigheter. Täckningsgraden för emissionsdata på bostadsfastigheterna i bankens lånestock uppgår per 2025-12-31 till 40,74 %. Bostadsfastigheterna i bankens lånestock utgör 73 % av bankens totala utlåningsvolym.

\* Noterade aktier och företagsobligationer är beräknade utifrån företags rapporterade utsläpp i Scope 1 och 2 i olika branscher. Då företag fortfarande utvecklar sina klimatrappor förväntar vi oss en viss variation av de beräknade utsläppen framöver.

Bankens Scope 3-rapportering omfattar de kategorier där data finns tillgängligt och som är relevanta för verksamheten, inklusive inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, uppströms utsläpp från energi, transporter, avfall, tjänsteresor, pendling och hyrda tillgångar.

Detta är ett första steg där vi utgår från GHG-protokollet för att identifiera de väsentliga Scope 3-utsläpp vi kan påverka.

Flera nedströms kategorier bedöms ej relevanta för bankens verksamhet och ingår därför inte.

Finansiella utsläpp redovisas delvis och kommer kunna utökas över tid i linje med att tillgången på data förbättras.



## S. EGNA ARBETSKRAFTEN (SOCIAL)

- **Hållbarhetsstyrning:** Strategi, affärsmodell och värdekedja samt S. Den egna arbetskraften
- **Totalt antal anställda** 201 varav 183 var tillsvidareanställda
- **Vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare:** den egna arbetskraften
- **Kontinuerlig kompetensutveckling:** den egna arbetskraften
- **Att främja jämställdhet och mångfald:** den egna arbetskraften
- **Fördelning** 128 kvinnor och 73 män i banken
- **Andel kvinnor och män i ledande positioner**

KPI: Andel kvinnor och män på ledande positioner inom organisationen. Vi beräknar detta genom formeln (Antal kvinnor i ledande positioner / Totalt antal personer i ledande positioner) \* 100 som fokuserar på mångfald och likabehandling.

2025. Vår nuvarande bankledning utgörs av 6 män (67 %) och 3 kvinnor (33 %) Vår styrelse i banken utgörs av 7 män (58 %) och 5 kvinnor (42 %).

Dessa siffror visar på en fortsatt strävan mot jämställdhet i ledande positioner inom vår organisation. Även om vi har gjort framsteg, finns det fortfarande utrymme för förbättring.

- Vi är engagerade i att fortsätta vårt arbete med att främja jämställdhet och mångfald, inte bara i ledande roller utan på alla nivåer inom företaget.

Vi förstår vikten av att ha en mångsidig och balanserad ledning som speglar samhället i stort. Därför är det vårt mål att fortsätta arbeta för en ökad jämställdhet och mångfald i ledande positioner. Detta inkluderar initiativ för att stödja och utveckla talangfulla kvinnor inom vår organisation och att säkerställa att rekryterings- och befordringsprocesser är rättvisa och transparent.

- **Löneskillnader mellan könen**

KPI: Skillnaden i genomsnittslön mellan kvinnor och män.

Mätning: Vi mäter detta genom formeln (Genomsnittslön för kvinnor - Genomsnittslön för män) / Genomsnittslön för män som adresserar löneskillnaden mellan könen

Utfall: Resultatet på senaste lönekartläggningen visar att medellönen för kvinnor är 90 % av männens medellön.

Analys och kontext: Sparbanken Syd tillämpar individuell och differentierad lönesättning som bygger på interna löneprincipier och lönekriterier, och som lönen sätts utifrån.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sjukfrånvaro	3,53%	2,48%	3,30%	3,74%	4,19%	3,20%	4,28 %	3,46%
varav korttidsfrånvaro	1,57%	1,42%	1,73%	1,71%	1,90%	1,47%	1,19%	1,32%

- Banken genomför en årlig lönekartläggning där lönerna för männen och kvinnorna i olika lönegrupper analyseras i syfte att se om det finns osakliga löneskillnader, alltså löneskillnader som inte går att förklara med faktorer som bland annat ansvar, prestation och komplexitet i rollen. Några osakliga löneskillnader mellan könen förekommer inte utan löneskillnaderna bygger på individuella faktorer.

Framtida mål och åtgärder Sparbanken Syd vill vara en attraktiv arbetsgivare och lön är en viktig fråga. Både utifrån att lönen ska vara marknadsmässig men också utifrån att lönesättningen ska upplevas och vara rättvis och saklig. Sparbanken Syd kommer även fortsättningsvis arbeta aktivt med saklig lönesättning som bygger på bankens löneprinciper och lönekriterier, men även fortsätta genomföra lönekartläggning. Skulle det framkomma att det finns osakliga löneskillnader, kommer det att vidtas åtgärder för att dels rätta till men dels förhindra att det kan förekomma i framtiden.

- **Employer branding-prestanda**

KPI: Hur företaget uppfattas som arbetsgivare på arbetsmarknaden.

Mätning: För att bedöma vårt arbetsgivarvarumärke genomför vi undersökningar bland potentiella kandidater och övervakar sociala medier. Utfall: Vi är stolta över att vår HR Chef utsågs till Årets HR Chef under 2025 och att Sparbanken Syd blev utsedd till Karriärföretag för fjärde året i rad av Årets Karriärföretag. Dessa utmärkelser reflekterar vår framgångsrika employer branding och är ett erkännande av vårt engagemang för att skapa en attraktiv och stödjande arbetsmiljö.

Banken utsågs av Karriärföretag 2025:

- Topp 10 ekonomer 5-8 år (utsedda av Young Professionals)
- Topp 10 ekonomer 3-4 år (utsedda av Studenter)
- Topp 10 arbetsgivare enligt kvinnor (i kategorin Ekonomi)

Framtid och engagemang Dessa utmärkelser är ett tecken på att våra ansträngningar för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke har gett resultat. Vi är engagerade i att fortsätta stärka vår position på arbetsmarknaden genom att fortsätta prioritera våra medarbetares välbefinnande och professionell utveckling.

- **Medarbetarnöjdhet**

KPI: Nivå av medarbetarnöjdhet med arbetsplatsen och arbetsvillkoren. Vi bedömer medarbetarnöjdheten genom regelbundna medarbetarundersökningar eller enkäter som fokuserar på kund- och anställds nöjdhet.

Medarbetarundersökningen som genomfördes i april 2025, resulterade i en eNPS (Employee Net Promoter Score) på 64. Detta resultat är branschledande och indikerar en hög grad av nöjdhet bland våra anställda. eNPS är ett värdefullt verktyg för att mäta i vilken utsträckning anställda skulle rekommendera vår organisation som en arbetsplats till vänner och bekanta. Denna höga eNPS bekräftar vår position som en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare. Vi ser det som ett tydligt tecken på att våra ansträngningar för att skapa en positiv och stödjande arbetsmiljö är framgångsrika. Vi är engagerade i att fortsätta utveckla och förbättra vår arbetsplats, för att säkerställa att vi inte bara möter, utan överträffar våra medarbetares förväntningar.

Vi förbinder oss till kontinuerlig dialog med våra anställda för att förstå deras behov och förväntningar. Genom att aktivt lyssna och agera på deras feedback, strävar vi efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö och bevara vår position som en föredragen arbetsgivare.

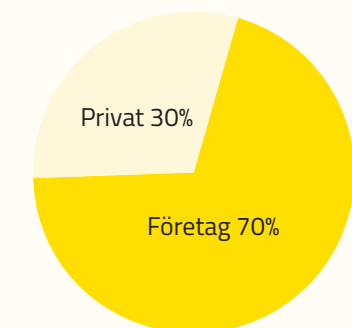
## G. ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE (GOVERNANCE)

Nedanstående tabell visar segment- och branschfördelningen i Sparbanken Syds kreditportfölj för 2025. Omställnings- och akuta fysiska risker bedöms främst påverka branscher så som lantbruk, bygg, handel, tillverkning och fastighet. Indirekt påverkas de resterande branscherna genom ökad reglering, förändrade konsumtionsmönster och köpkraft.

Utlåning fördelat på olika branscher		Rörelseresultat	Affärsvolym	
Fastighet	55%	2017	37 mkr	34 mdr
Lantbruk	17%	2018	30 mkr	35 mdr
Övrigt	12%	2019	5 mkr	37 mdr
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3%	2020	10 mkr	39 mdr
Bygg	3%	2021	25 mkr	41 mdr
Handel	2%	2022	60 mkr	39 mdr
Hotell- och restaurangverksamhet	2%	2023	136 mkr	39 mdr
Försörjning av el, gas, värme och kyla	2%	2024	92mkr	40 mdr
Kultur, nöje och fritid	1%	2025	65 mkr	42 mdr
Tillverkning	1%			
Utbildning	1%			

**2025 är bankens  
199:e verksamhetsår**

### TOTAL UTLÅNING 2025



- **Klagomål**

Under 2025 tog banken emot 166 kundklagomål, varav 9 ledde till ekonomisk kompensation. Drygt 70 % av klagomålen rörde kategorin Betala, främst kopplade till penningtvätt, kundkännedom och bedrägerier. Bankens arbete med att förebygga ekonomisk brottslighet har bidragit till att antalet bedrägeriärenden minskade under året. Klagomål inom Spara och Försäkra var fortsatt få.

Kundklagomål och kundundersökningar är viktiga verktyg för att följa kundupplevelsen. De återkommande undersökningarna visar att kunderna är mycket nöjda med bemötande, service och rådgivning, samt att nöjdheten ökat i takt med utvecklingen av bankens digitala tjänster.

- **Stark lokal närvaro:** om banken

- **Motverka ekonomisk brottslighet:** allmänna upplysningar

- **Vägleda kunder till en god ekonomihälsa:** allmänna upplysningar och miljö

- **Ge tillbaka av vinsten till lokalt samhälle och föreningsliv**

KPI: Andel av den totala vinsten som återinvesteras i lokala samhället och föreningsaktiviteter.

Utfall: Under det senaste året delade Sparbanken Syd ut 7 mkr av bankens överskott till vår stiftelse. Genom stiftelsen har drygt 6,8 miljoner kronor återinvesterats i 75 projekt som driver hållbar tillväxt och fyra återkommande priser som uppmärksammar viktiga insatser. Dessa siffror representerar vår djupa förpliktelse att stödja och främja lokala föreningsaktiviteter.

Strategisk betydelse: Vår huvudsakliga användning av bankens överskott är att säkerställa bankens tillväxt och långsiktiga förmåga att bedriva verksamhet. Vi strävar efter att, över en konjunkturcykel, skapa ett överskott som möjliggör för vår stiftelse att aktivt bidra till samhällsutvecklingen. Enligt vår policy ska utdelningen över en konjunkturcykel uppgå till 10 % av bankens resultat, med en lägsta gräns på 1 miljon kronor, förutsatt att bankens resultat är positivt.

Framtidssyn: Vid fastställandet av utdelningens storlek beaktar vi vår intjäningsförmåga, investeringsbehov, finansiell ställning och det rådande konjunkturläget. Denna balanserade strategi säkerställer att vi fortsätter att vara en robust och hållbar aktör i banksektorn, samtidigt som vi aktivt bidrar till vårt lokala samhälle.

- **Antalet finansierade lokala föreningsprojekt**

KPI: Antal projekt eller initiativ från det lokala föreningslivet som finansieras.

Utfall: Under 2025 har Sparbanken Syd sponsrat 89 föreningar, och stiftelsen har tilldelat bidrag till 75 olika projekt och verksamheter. Detta representerar ett betydande engagemang från vår sida att stödja och främja lokala initiativ.

Påverkan och betydelse: Vårt stöd till dessa föreningsprojekt sträcker sig bortom enbart ekonomisk finansiering. Det speglar vår djupa förpliktelse att bidra till samhällsutvecklingen och stärka det lokala föreningslivet. Genom att finansiera dessa projekt, spelar vi en aktiv roll i att främja lokala initiativ som bidrar till kulturell, social och ekonomisk tillväxt i vår region.

Framtida åtaganden: Vi är fast beslutna att fortsätta vårt stöd till det lokala föreningslivet. Genom att investera i dessa projekt och verksamheter, bidrar vi inte bara till deras omedelbara framgångar, utan också till en hållbar och blomstrande framtid för vårt samhälle. Sammanfattning: Genom vårt engagemang i dessa föreningar och projekt, bekräftar vi vår roll som en ansvarsfull och aktiv deltagare i den lokala gemenskapen. Detta engagemang är ett centralt element i vår strategi för hållbar utveckling och en reflektion av våra värderingar som organisation.

# Kontaktinformation och avslutning

Kontaktuppgifter för ytterligare information.

Vid frågor om rapporten eller Sparbanken Syds hållbarhetsarbete,  
Lotte Nilsson, Hållbarhets- och stiftelseansvarig, tel: 0411-82 21 54



Sparbanken Syd